

ReciclaBR

Relatório de Sustentabilidade 2024



Não é apenas sobre reciclagem, é sobre a vida.



ReciclaBR

A beleza e a generosidade da natureza nos oferecem os elementos fundamentais que moldam o mundo que habitamos. Com sua engenhosidade, o ser humano transforma esses recursos em soluções inovadoras para o cotidiano. E esse ciclo de transformação pode continuar.

Na ReciclaBR, acreditamos no poder da reciclagem para aumentar o ciclo de vida dos produtos de forma inteligente e sustentável. E quando falamos em transformação valiosa, o alumínio se destaca. Presente em incontáveis aplicações, de embalagens a estruturas complexas, sua jornada não precisa ser linear. Através da reciclagem eficiente de materiais não ferrosos, como o alumínio, nós reinserimos esse metal nobre na cadeia de valor, economizando energia, preservando recursos naturais e reduzindo a emissão de gases poluentes.

Somos o elo fundamental na economia circular. Coletamos, processamos e transformamos materiais não ferrosos, garantindo que eles retornem ao ciclo produtivo com a mesma qualidade e potencial. Ao escolher a reciclagem, demonstramos a responsabilidade ambiental e contribuimos para um futuro mais próspero e sustentável para todos. Juntos, podemos transformar o que seria descarte em uma matéria-prima valiosa. Conte com a ReciclaBR para impulsionar a sustentabilidade do seu negócio e fortalecer a economia circular.





Sumário

APRESENTAÇÃO	
Sobre o relatório	.01
Mensagens da Administração	.02
Destaques 2024	.08
A RECICLABR	.09
Quem Somos	.10
Nossa História	.12
Nossa Atuação	.13
ESTRATÉGIA	.16
Agenda ESG na ReciclaBR	.13
Engajamento de Stakeholders	.18
Materialidade	.19
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	.22
GOVERNANÇA CORPORATIVA	.23
Estrutura de Governança	.22
Transparência, Ética e Compliance	.27
Resultados Financeiros e Operacionais	.29
Segurança e Privacidade de Dados	.31
Inovação e Tecnologia	.33
Participação em Associações	.34
PILAR SOCIAL	.35
Perfil dos Colaboradores	.36
Atração e Retenção de Talentos	.39
Diversidade e Inclusão	.40
Saúde e Segurança Ocupacional	.41
Nossos Clientes	.49
Gestão de Fornecedores	.50
Responsabilidade Social	.54
PILAR AMBIENTAL	.57
Gestão Ambiental	.58
Recursos Energéticos	.59
Consumo de Energia	.60
Economia Circular e Gestão de Resíduos	.63
Gestão de Materiais e Eficiência Produtiva	.67
Prevenção e Controle de Derramamentos e Vazamentos	.68
Estratégia Climática	.70
Emissão de Gases de Efeito Estufa	.71
Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa	.74
SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI	.78
CRÉDITOS	.79

Sobre o Relatório

GRI 2-1 / 2-2 / 2-3 / 2-5 / 2-14

A ReciclaBR apresenta seu Relatório de Sustentabilidade referente ao ano-base de 2024. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a agenda ESG (Ambiental, Social e de Governança) e demonstra a evolução de nossas práticas em direção a um futuro mais sustentável para todas e todos.

A elaboração deste relatório seguiu rigorosamente os princípios da Global Reporting Initiative (GRI), garantindo a transparência e a comparabilidade das informações aqui apresentadas. Adotamos uma abordagem abrangente, buscando evidenciar não apenas nossos resultados, mas também os desafios e as oportunidades que permeiam nossa jornada de sustentabilidade.

Um elemento central para a definição do escopo deste relatório foi a matriz de materialidade, elaborada em 2024 por uma consultoria independente e especializada. Essa análise criteriosa identificou os temas mais relevantes para nossos stakeholders e para o nosso negócio, permitindo que direcionássemos nossos esforços e reportássemos de forma focada e estratégica.

Este relatório detalha as metas que estabelecemos, os indicadores que monitoramos e os resultados que alcançamos em cada um dos pilares ESG.

Apresentamos também os desafios que enfrentamos e as estratégias que foram adotadas para superá-los. Os trabalhos foram coordenados pela nossa área de Governança Corporativa, Sustentabilidade e ESG. O Conselho de Administração e a Diretoria receberam este relatório para conhecimento e validação. O relatório não foi submetido à verificação externa.

Reconhecemos que a jornada rumo à sustentabilidade é contínua e exige aprendizado constante. O feedback de nossos stakeholders é essencial para aprimorarmos nossas práticas e avançarmos em nossos objetivos. Convidamos todos a explorar este relatório e a conhecer mais sobre o compromisso da ReciclaBR com um futuro mais sustentável.



Dúvidas sobre as informações aqui apresentadas, as questões podem ser encaminhadas por e-mail para esg@gruporeciclabr.com.br.

Mensagem do Conselho

GRI 2-22



José Roberto Martinez do Canto
Conselho de administração da ReciclaBR

Como membro do Conselho de Administração desta empresa familiar de capital fechado, tenho acompanhado de perto a crescente importância e a notável evolução da agenda ESG (Ambiental, Social e de Governança) em nossas operações e decisões estratégicas. Essa jornada nos permitiu reconhecer o valor intrínseco de práticas responsáveis, alinhando nossos objetivos de negócio com um futuro mais sustentável.

Inicialmente, a sustentabilidade poderia ter sido percebida por alguns, como uma preocupação secundária e até, como custo adicional. Para a nossa empresa que desempenha um importante papel, como elo vital na cadeia de reciclagem de materiais

não ferrosos, impulsionando ativamente a economia circular, minha perspectiva, e a do Conselho como um todo, transformou-se profundamente ao longo dos últimos anos.

Essa mudança de mentalidade nos capacitou a identificar oportunidades de inovação e eficiência, fortalecendo nossa posição no mercado. Hoje, enxergamos o ESG não apenas como um imperativo ético e social, mas como um pilar fundamental para a perenidade e o sucesso de longo prazo do nosso negócio. Nossos clientes não veem mais a sustentabilidade e o ESG como um mero 'selo verde'.

Eles analisam profundamente como nossas práticas impactam o planeta e a sociedade. Essa análise influencia diretamente suas decisões de compra, buscando empresas com valores alinhados aos seus. Em um mundo cada vez mais consciente e interconectado, ignorar os fatores ambientais, sociais e de governança seria negligenciar riscos significativos e, crucialmente, perder oportunidades valiosas.

Acreditamos que a adoção de uma visão estratégica e integrada do ESG não é apenas uma responsabilidade, mas uma oportunidade de construir um futuro mais próspero e sustentável para nossa empresa e para a sociedade.



“Embora tenhamos feito progressos significativos, reconhecemos que a jornada ESG é contínua e exige aprimoramento constante do qual estamos comprometidos.”

Mensagem do Conselho

GRI 2-22



Ao longo dos anos, testemunhamos uma evolução significativa na percepção e na prática da sustentabilidade, deixando de ser uma mera preocupação periférica para se consolidar como um pilar fundamental do nosso crescimento e resiliência.

Como conselheiro de administração e um dos sócios da ReciclaBR, cujo o negócio está intrinsecamente ligado à economia circular e à preservação de recursos, acompanho de perto essa transformação. Inicialmente, nossos esforços em sustentabilidade focavam primordialmente no aspecto ambiental, impulsionados pela própria natureza do negócio. A reciclagem de alumínio, com sua capacidade de reduzir drasticamente o consumo de energia e a emissão de gases de efeito estufa em comparação com a produção primária, sempre representou uma contribuição tangível para um futuro mais verde.

No entanto, o verdadeiro salto qualitativo, ocorreu quando internalizamos a amplitude do conceito ESG. Percebemos que a sustentabilidade não se restringia apenas às nossas operações e ao impacto ambiental dos nossos produtos, mas também, se conecta com um ambiente de trabalho justo, diverso e inclusivo, que fomenta a inovação, e constrói uma cultura de pertencimento e engajamento, retroalimentando a engrenagem onde as pessoas são os grandes propulsores.

Nossas iniciativas de sustentabilidade impactam e são impactadas por colaboradores, clientes, catadores e comunidades. Investir em ESG é investir em pessoas, pois o bem-estar dos stakeholders impulsiona a longevidade e o crescimento do negócio. Uma força de trabalho engajada e alinhada com a sustentabilidade é crucial para um futuro mais sustentável e para o sucesso duradouro da empresa. As pessoas são a chave para alcançar esse futuro. Na governança, nossa empresa se fortaleceu, pavimentando um caminho mais transparente e responsável para as práticas de sustentabilidade. Essa estrutura robusta, nos permite alinhar nossos valores com as demandas ambientais e sociais do presente e do futuro. Acreditamos firmemente que uma gestão ética e clara é o alicerce para um legado duradouro.



O ESG abrange também a forma como nos relacionamos com nossos colaboradores, com as comunidades onde atuamos e, crucialmente, com a maneira como conduzimos nossos negócios.”

Mensagem do CEO

GRI 2-22



Fabio Mazzini

CEO da ReciclaBR

Começo por agradecer o engajamento de todos os nossos colaboradores, parceiros de negócio, clientes, fornecedores, e uma rede ampla de catadores e cooperativas de reciclagem, que formam nosso ecossistema produtivo, nessa importante jornada. Juntos, estamos construindo um futuro mais sustentável para o nosso negócio, sociedade e para o planeta.

Na ReciclaBR, a sustentabilidade não é apenas uma parte do nosso negócio; ela é a própria essência da nossa estratégia e o motor que impulsiona nossas decisões.

Como uma empresa familiar, temos a agilidade e a visão de longo prazo para integrar os princípios do ESG (Ambiental, Social e Governança) em todas as nossas operações. Acreditamos firmemente que a prosperidade do nosso negócio está diretamente ligada à saúde do planeta e ao bem-estar dos nossos colaboradores, e no desenvolvimento das comunidades onde atuamos. Embora nossa jornada seja contínua, estamos amadurecendo significativamente na implementação de práticas robustas de governança e ganhando tração e consistência. Inspirados pelos padrões do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), seguimos no fortalecimento dos nossos processos internos, aprimorando a transparência e a ética em todas as nossas ações. Este é um passo crucial para garantir a perenidade da ReciclaBR e a confiança de todos os nossos stakeholders.



“Olhamos para o futuro com otimismo e a convicção de que o que a ReciclaBR continuará a desempenhar um papel fundamental na construção de um Brasil mais sustentável.”

Mensagem do CEO

GRI 2-22

Pilar Ambiental

Neste último ano, demos um passo significativo ao formalizar nosso compromisso com a sustentabilidade através da criação de uma área dedicada ao ESG. Esta iniciativa demonstra a importância do tema em nossa estratégia e nos permite integrar de forma mais eficaz as considerações ambientais, sociais e de governança em todas as nossas operações e decisões.

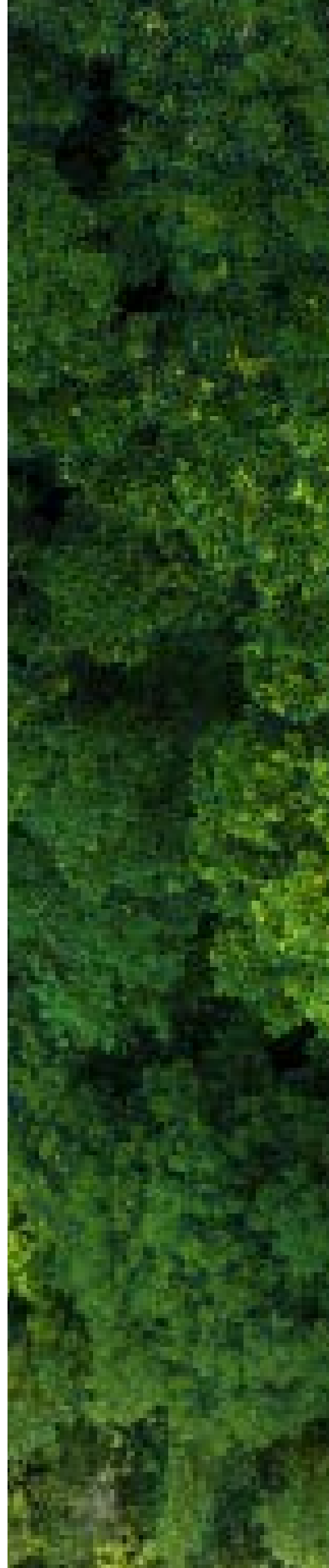
No pilar ambiental, avançamos consideravelmente em nossas práticas de reciclagem de alumínio. Investimos em tecnologias de ponta que otimizam o processo, reduzem o consumo de energia e minimizam a geração de resíduos. Ampliamos nossa capacidade de processamento, contribuindo ativamente para a economia circular e para a diminuição da extração de recursos naturais. Nossas ações visam não apenas a reciclagem eficiente, mas também a prevenção da poluição e a conservação dos ecossistemas.

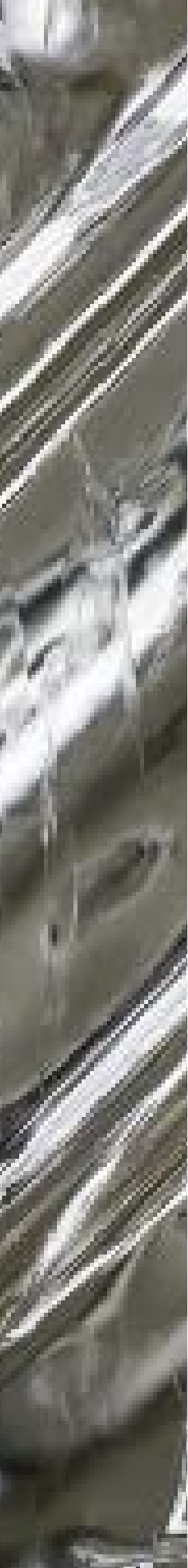
Pilar Social

No âmbito social, reconhecemos o papel crucial que desempenhamos nas comunidades onde atuamos. Implementamos programas de capacitação e desenvolvimento profissional para nossos colaboradores, priorizando a criação e manutenção de um ambiente de trabalho seguro, onde a saúde física e mental de cada indivíduo é valorizada e protegida. Promovemos ativamente uma cultura inclusiva e diversificada, que celebra as diferenças, incentiva a colaboração e garante oportunidades iguais para todos, independentemente de sua origem, identidade ou condição. Além disso, fortalecemos nossas parcerias com cooperativas de catadores, reconhecendo seu importante papel na cadeia de reciclagem e buscando oferecer condições de trabalho mais justas e dignas.

Pilar Governança Corporativa

Para a governança corporativa, reforçamos nossos mecanismos de transparência e ética, garantindo a conformidade com as melhores práticas e regulamentações. Acreditamos que uma gestão responsável e transparente é fundamental para construir a confiança de nossos stakeholders e para assegurar a perenidade de nossos negócios.





Mensagem do CEO

GRI 2-22

Visão de Futuro

Olhando para o futuro, o setor de reciclagem de alumínio apresenta perspectivas promissoras em um mercado global cada vez mais consciente da importância da sustentabilidade. A demanda por alumínio reciclado tende a crescer impulsionada pela busca por materiais com menor pegada de carbono e pela crescente adoção de práticas de economia circular em diversos setores industriais. O impacto ambiental positivo de nossas atividades é evidente na redução da emissão de gases de efeito estufa, na conservação de energia e recursos naturais, e na diminuição da disposição inadequada de resíduos. Socialmente, geramos empregos, promovemos a inclusão social e contribuimos para o desenvolvimento das comunidades onde estamos inseridos.

Visão de Mercado

Com a responsabilidade e a visão estratégica, enxergo o mercado global de reciclagem de alumínio não apenas como um setor em crescimento, mas como um pilar fundamental para a construção de uma economia circular robusta e um futuro ambientalmente responsável. A globalização das cadeias de suprimentos e a crescente conscientização sobre a finitude dos recursos naturais abrem um leque de oportunidades sem precedentes para empresas como a nossa. Estamos atentos aos movimentos regulatórios em diferentes mercados, às políticas de incentivo à reciclagem e às metas de descarbonização estabelecidas por governos e empresas ao redor do mundo. Essa dinâmica global nos exige uma postura proativa na adoção de tecnologias de ponta para otimizar nossos processos de coleta, triagem, fundição e refino, garantindo a produção de um alumínio reciclado de alta qualidade que atenda aos padrões internacionais mais exigentes. Nossa estratégia de expansão global não se limita ao aumento de nossa capacidade produtiva. Envolve a construção de parcerias estratégicas com outras empresas do setor, fornecedores, clientes e instituições de pesquisa em diferentes regiões do mundo. Acreditamos firmemente na colaboração como motor para a inovação e para a disseminação das melhores práticas em reciclagem de alumínio. Ao integrar diferentes expertises e recursos, podemos fortalecer nossa cadeia de valor, mitigar riscos e acessar novos mercados de forma eficiente e sustentável. Além disso, a nossa visão de mercado global nos impulsiona a investir continuamente no desenvolvimento de talentos e na capacitação de nossas equipes.

Mensagem do CFO

GRI 2-22



Rodrigo Ferreira

CFO da ReciclaBR

2024 foi um ano que reafirmamos o nosso compromisso com a sustentabilidade e a solidez econômica, garantimos um crescimento robusto na receita líquida, impulsionado pela expansão de nossas operações nos centros de coleta e pelo aumento da demanda por matérias-primas recicladas. A rentabilidade também demonstrou expressiva melhora em comparação com o ano anterior. Esse resultado reflete a otimização de nossos processos operacionais, a eficiente gestão de custos e a valorização dos nossos produtos reciclados no mercado. Investimos em inovação e tecnologia, direcionando recursos para a modernização dos nossos sistemas de gestão, e para o desenvolvimento de novas soluções de rastreabilidade e certificação de materiais reciclados.

Esses investimentos não apenas aumentam nossa eficiência operacional, mas também fortalecem a transparência e a confiabilidade de nossa cadeia de valor. A disciplina financeira e a gestão prudente do nosso fluxo de caixa nos permitiram manter um balanço sólido e reduzir nossa alavancagem financeira. Encerramos o ano com uma posição de caixa confortável, o que nos proporciona flexibilidade para perseguir novas oportunidades de crescimento e para enfrentar os desafios do mercado, além disso, 209 mil toneladas de resíduos sólidos de materiais não ferrosos foram por nós reciclados em matéria-prima para nossos produtos, evitando a disposição em aterros sanitários e novas extrações de recursos naturais.

Cada tonelada de sucata de alumínio que processamos não apenas fortalece nosso balanço patrimonial, mas também evita a extração de recursos naturais, economiza energia significativa e reduz as emissões de gases de efeito estufa. Nosso sucesso financeiro é intrinsecamente ligado ao nosso compromisso com a sustentabilidade. Ao transformar o que seria descartado em matéria-prima de alto valor, fechamos o ciclo de vida do alumínio, contribuindo ativamente para um futuro mais verde e para a construção de uma economia circular resiliente.

“Este desempenho financeiro sólido é uma prova de que a sustentabilidade não é apenas uma responsabilidade ética, mas também uma estratégia de negócios inteligente e lucrativa. ”

Destaques 2024

Resultados Financeiros

+R\$ 4,07 bi
Faturamento

+R\$ 36 mi
Investidos

+R\$ 219 mi
EBITDA

Grandes Números

385
Produtos Vendidos

5
Países Atendidos

44
Novos Clientes

Prêmios 2024

Novelis FY24
Prêmio Global Supplier da Novelis

NHCS
Semi-finalista do prêmio NHCS da Honda

ADVB
Prêmio ADVB Top Sustentabilidade ESG 2024

Produção

208.954 ton
Entrada de Sucata

20.638 ton
Entrada de Alumínio Primário

190.020 ton
Total de produto acabado

Pessoas

1.155
Colaboradores

Certificação

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018

Ações Realizadas 2024

- Kit Maternidade
- Dia Internacional da Mulher
- Café com o Presidente
- SIPAT
- Distribuição de cestas de Natal pelas lideranças
- Entrega de brindes em datas comemorativas
- Palestras sobre prevenção de câncer de mama e de próstata
- Programa de talentos
- Distribuição de brinquedos para filhos dos colaboradores
- Projeto Acidente Zero
- Palestra Segurança da Informação
- Inauguração das filiais Itabuna e Palmas



A ReciclaBR

- Quem Somos
- Propósito
- Nossa História
- Nossa Atuação
- Prêmios e Reconhecimentos
- Estrutura

Quem Somos

GRI 2-1 / 2-2 / 2-6

A ReciclaBR é a maior empresa de reciclagem de metais não ferrosos da América do Sul, atuante desde 1967. Constituem o grupo a ReciclaBR Latasa que destaca-se por ser a maior empresa de reciclagem de alumínio e a pioneira na implantação do sistema integrado de coleta e fundição de sucatas de alumínio e a ReciclaBR Garimpeiro Urbano que atende todas as regiões do Brasil por meio de seus 25 centros de coleta.

A ReciclaBR é responsável por cerca de 35% da sucata de alumínio processada no país. Uma empresa brasileira que atua em todo o território nacional, sendo uma força motriz na reciclagem de metais não ferrosos, impulsionando a economia circular. Nosso compromisso com o meio ambiente e a sustentabilidade é refletido em cada etapa do processo de negócio.

Nossos valores fundamentais estão pautados na ética, integridade, transparência, sustentabilidade, responsabilidade social e financeira. Estamos constantemente em busca de qualidade e inovação, para oferecer soluções eficientes e cada vez mais sustentáveis para nossos clientes. Somos um importante elo que impacta significativamente na indústria brasileira e na economia, geramos empregos para inúmeras famílias, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país.



Propósito

A economia circular surge como modelo resiliente, rompendo com o "extrair, fabricar, descartar" ao propor um ciclo virtuoso de uso contínuo de recursos, reduzindo desperdício e dependência de matérias-primas. A economia circular, assim impulsionada, aponta para um futuro de crescimento econômico e responsabilidade ambiental lado a lado, pavimentando um caminho dinâmico e inovador ligado ao bem-estar global. Essa transformação se ancora em um propósito de repensar a relação com o planeta, priorizando regeneração e equidade. A tecnologia atua como aliada, oferecendo soluções para rastreamento, otimização e novos negócios circulares. A sustentabilidade impulsiona essa adoção, respondendo à consciência ambiental e à necessidade de desenvolvimento justo. Essa união de propósito, tecnologia e sustentabilidade redefine produção e consumo, gerando oportunidades econômicas.

1



Nossa Missão

Garantir a qualidade dos produtos fornecidos aos nossos clientes, atendendo-os com comprometimento, assiduidade e responsabilidade.

2



Visão

Ser reconhecida como a melhor empresa de reciclagem e transformação de alumínio e metais não ferrosos do Brasil.

3

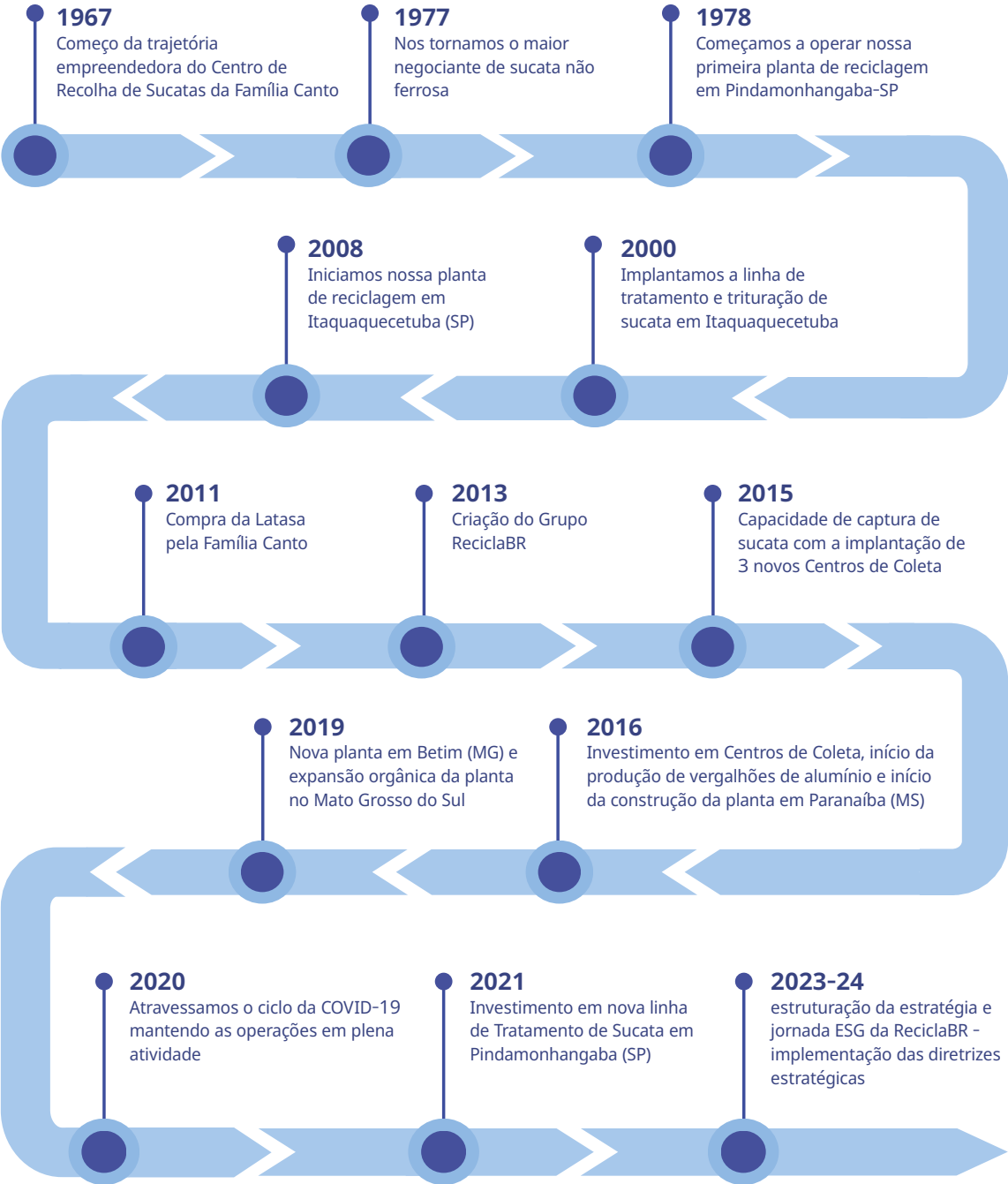


Valores

- Responsabilidade social e financeira
- Foco no cliente
- Pessoas motivadas, com forte iniciativa
- Sustentabilidade em todos os processos de negócio

Nossa História

Com a força da reciclagem, a empresa transformou sucata em degraus de uma história inspiradora. Cada desafio superado forjou um legado de sustentabilidade e inovação.



Nossa Atuação

GRI 2-6

Atuamos na captação de sucata de alumínio em todo território nacional, garantindo o suprimento de matéria-prima para nossas plantas de fundição. Desde a primeira inspeção visual, a matéria-prima é submetida a equipamentos específicos para o processo de reciclagem, o que garante um enfardamento livre de grandes impurezas e substâncias prejudiciais nas etapas de fundição. Todo o processo é padronizado, garantindo assim sua excelência nacionalmente reconhecida.



Centros de Coleta

A ReciclaBR possui **25** centros de coleta distribuídos em **16** estados brasileiros, beneficiando milhares de famílias. Os Centros de Coleta coletaram **218 mil toneladas** de material em 2024.



Pindamonhangaba (SP)

Capacidade produtiva de **110 mil toneladas** por ano. Seu time de colaboradores conta com **335** profissionais e atende clientes dos segmentos de embalagens, bens de consumo e construção civil



Itaquaquecetuba (SP)

Sua capacidade produtiva é de **62 mil toneladas** anualmente, com cerca de **169** profissionais e atende clientes dos segmentos automotivo, de embalagem, de bens de consumo, construção civil e siderurgia.



Betim (MG)

Sua capacidade produtiva é de **30 mil toneladas** por ano, possuindo cerca de **129** profissionais. Atende clientes do segmento automotivo.

Nossa Atuação

GRI 2-6

O ciclo de vida de nossos produtos abrange todas as etapas de produção e seus usos, desde a entrada da matéria-prima, a etapa de transformação, a distribuição aos clientes, até o consumo e reintrodução ao ciclo produtivo em nossas unidades.



A integração da economia circular no ciclo de vida dos nossos produtos representa o avanço significativo para a sustentabilidade e a eficiência para o setor de reciclagem do alumínio. Nossa visão se estende desde a concepção de produtos mais facilmente recicláveis até a implementação de sistemas de logística reversa eficientes. Somos vanguardistas na incorporação das práticas de reutilização de sucata, contribuindo para a conservação dos recursos naturais e a redução dos impactos ambientais, mas também para os benefícios econômicos significativos, como fomento à geração justa de renda por meio da reciclagem. Acreditamos firmemente que a colaboração com parceiros e a inovação tecnológica são pilares para otimizar esse processo. A economia circular, portanto, não é apenas uma tendência para a ReciclaBR e, sim, uma estratégia essencial para construirmos um futuro perene e eficiente para nós e todos os nossos stakeholders.

Prêmios e Reconhecimentos

GRI 2-6

Com a energia vibrante que pulsa em cada conquista e a marca indelével de cada desafio superado, celebramos o ano de 2024. Uma jornada rica em momentos que moldaram nosso presente e pavimentaram o caminho para um futuro ainda mais promissor. Os resultados são um tributo à nossa resiliência, à nossa paixão e à nossa capacidade de transformar cada conquista em um marco memorável.

Prêmio Novelis

Prêmio Global Supplier
da Novelis



Prêmio ADVB

Prêmio TOP de Sustentabilidade
ESG 2024

Destaque NHCS

Semi-finalista do prêmio NHCS da
Honda entre 88 fornecedores





Estratégia

- Agenda ESG
- Engajamento de Stakeholders
- Matriz de Materialidade
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Agenda ESG

Enxergamos a incorporação dos pilares **Ambiental**, **Social** e de **Governança (ESG)** não como um destino final, mas como uma jornada contínua de aprimoramento. Inicialmente, o processo de integração do ESG se manifestou através de um diagnóstico aprofundado de nossas operações. Buscamos identificar os principais impactos ambientais de nossas atividades, desde a gestão de resíduos até o consumo de energia. Paralelamente, avaliamos nossas relações com nossos stakeholders e analisamos nossas estruturas de governança, buscando identificar oportunidades de fortalecimento da ética e da transparência. A matriz de materialidade guiou a identificação dos temas cruciais para o negócio, ponderando a relevância para nós e para nossos stakeholders. Esse processo estruturado nos permitiu priorizar ações e definir diretrizes estratégicas focadas em nossos impactos mais significativos. Assim, alinhamos nossa atuação com as expectativas do mercado e da sociedade, buscando um desenvolvimento mais sustentável e responsável. Em 2024, fortalecemos nossa agenda ESG implementando os processos dentro da seguinte abordagem:

1

Matriz de Materialidade

Desenvolvimento e desdobramento dos planos de ações em linha com os temas materiais e prioridades baseadas em riscos e oportunidades

2

Gestão da Mudança

Desenvolvimento e desdobramento do plano de capacitação e comunicação para as lideranças vocacionado aos temas ESG.

3

Governança

Aprimoramento dos instrumentos da Governança Corporativa, integrados aos processos ambiental e social, através de políticas, normas, procedimentos e controles internos

4

Tecnologia

Investimento em tecnologias para automação do inventário de emissões de GEE e da Gestão da Medicina e Segurança do trabalho

Engajamento de Stakeholders

GRI 2-29

Engajamento Multi-Stakeholder na Agenda ESG da ReciclaBR: Um Compromisso com o Futuro.

Na ReciclaBR, compreendemos que a construção de um futuro mais sustentável e equitativo perpassa pelo engajamento ativo e a colaboração de todos os nossos stakeholders. Como empresa dedicada à reciclagem de sucata e materiais não ferrosos, com foco especial no alumínio, reconhecemos o papel crucial que cada elo da nossa cadeia de valor desempenha na concretização de nossas diretrizes ESG (Ambiental, Social e de Governança).

Nosso compromisso se manifesta em diversas frentes:

Proximidade com os Clientes

Transparência na rastreabilidade, sobre a origem e o processo de reciclagem dos materiais, demonstrando o impacto ambiental positivo. Desenvolvimento de produtos em conjunto e aplicações que utilizem maiores percentuais de materiais reciclados. Comunicação dos benefícios da reciclagem, são ações recorrentes junto aos nossos clientes.

Condições de Trabalho

Colaboradores: Programas de treinamento e conscientização sobre a importância da sustentabilidade, os processos de reciclagem e as práticas ambientais da empresa; Incentivo à participação: Criação de programa de ideias inovativas; Reconhecimento e recompensas aos colaboradores que se destacarem em práticas sustentáveis. Melhoria das condições de trabalho com uso de tecnologias e aprimoramento da comunicação sobre as práticas de segurança e autocuidado.

Gestão de Fornecedores

Preferência por Fornecedores Sustentáveis que demonstrem um compromisso genuíno com a sustentabilidade, como aqueles que implementam programas de redução de emissões, gestão de resíduos, uso eficiente de recursos naturais e respeito aos direitos trabalhistas e possuem certificações como ISO 14001, 45001 e ASI

Entidades e Órgãos Públicos

Diálogo aberto e colaborativo com os órgãos públicos, buscando entender as regulamentações e colaborar na elaboração de políticas mais eficazes para o setor. Participação em consultas públicas com contribuições sobre temas relacionados à reciclagem e à sustentabilidade. Estudo para acesso a incentivos fiscais, linhas de crédito e outros programas de apoio ao setor de reciclagem.

Participação em Associações

Participação ativa, integrando associações de classe, participando de seus eventos, grupos de trabalho e iniciativas relacionadas à sustentabilidade. Compartilhamento de conhecimento, experiências e aprendizados da empresa em relação às práticas sustentáveis. Colaboração em projetos com outras empresas do setor para promover a sustentabilidade em toda a cadeia de valor.

Liderança Comprometida

Demonstração do valor da sustentabilidade e os benefícios da adoção das práticas para o negócio, como redução de custos, mitigação de riscos, marca empregadora, valor reputacional. Alocação de recursos financeiros e humanos para a implementação de projetos e iniciativas de sustentabilidade. Comunicação transparente sobre as iniciativas de sustentabilidade e seus resultados. Compromisso genuíno com a sustentabilidade em todas as decisões e operações.

Matriz de Materialidade

GRI 3-1

A Jornada da ReciclaBR rumo à Materialidade Estratégica

A ReciclaBR, reconhecendo a crescente importância da sustentabilidade como pilar estratégico de negócios, embarcou em um processo estruturado em 2024, para identificar e priorizar seus temas materiais. Essa jornada, conduzida com o apoio de consultoria especializada, visou garantir que a estratégia da empresa refletisse os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG) mais relevantes para seus stakeholders e para o sucesso a longo prazo do negócio.

A construção da matriz de materialidade da ReciclaBR foi um processo colaborativo e multifásico, que envolveu as seguintes etapas principais:

Mapeamento Abrangente de Stakeholders:

O primeiro passo crucial foi identificar e mapear todos os públicos de interesse da ReciclaBR. Isso incluiu clientes, fornecedores, colaboradores, diretorias, comunidades locais, órgãos reguladores, entidades e a sociedade em geral. A compreensão das expectativas e preocupações de cada grupo foi fundamental para direcionar as etapas subsequentes.

Identificação de Temas ESG Relevantes:

Com base no mapeamento de stakeholders, foi identificada uma ampla gama de temas ESG potencialmente relevantes para o setor de atuação da ReciclaBR e para seus impactos. Essa etapa envolveu a análise de tendências globais de sustentabilidade, marcos regulatórios, padrões setoriais, relatórios de empresas comparáveis e a expertise da consultoria especializada.

Priorização por Stakeholders:

A consultoria facilitou um processo de engajamento com os principais stakeholders, através de pesquisas, entrevistas e workshops. O objetivo foi coletar suas percepções sobre a importância de cada tema ESG identificado para o negócio da ReciclaBR e para suas próprias prioridades. Essa etapa permitiu ponderar a relevância dos temas sob a ótica de diferentes públicos.

Avaliação do Impacto no Negócio:

Paralelamente ao engajamento com stakeholders, a equipe interna da ReciclaBR, com o suporte da consultoria, avaliou o impacto potencial de cada tema ESG no desempenho financeiro, operacional, reputacional e estratégico da empresa. Essa análise considerou tanto os riscos quanto as oportunidades associadas a cada tema descrito.

Matriz de Materialidade

GRI 3-1 / 3-2

Construção da Matriz de Materialidade:

As informações coletadas nas etapas anteriores foram então integradas em uma matriz bidimensional. Um eixo representou a relevância do tema para os stakeholders, enquanto o outro eixo indicou o impacto do tema no negócio da ReciclaBR. A interseção desses eixos permitiu posicionar cada tema e identificar aqueles de alta materialidade – ou seja, os mais significativos para ambos os aspectos.

Validação e Priorização Final:

A matriz de materialidade preliminar foi revisada e validada pela alta gestão da ReciclaBR. Através de discussões estratégicas, os temas de maior criticidade foram priorizados, levando à seleção dos 11 temas materiais que seriam incorporados na estratégia do negócio.

Sobre os dados que alimentaram as análises :



Temas Materiais

GRI 3-1 / 3-2

A identificação e avaliação dos riscos e impactos materiais em ESG exigiu uma abordagem sistêmica, considerando tanto a perspectiva interna da organização quanto a externa, que engloba as expectativas dos diversos stakeholders. Após um mergulho em dados dos stakeholders e análises de tendências do setor, identificamos os temas mais relevantes para a sustentabilidade. Esse processo cuidadoso nos permitiu construir uma matriz de materialidade que reflete nossas prioridades.

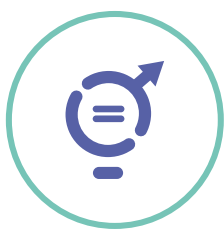
1 Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança	2 Práticas de Gestão Ambiental	3 Gestão de Riscos (incluindo risco climático)
4 Governança, Transparência, Ética e Compliance	5 Atração, Retenção e Desenvolvimento do Capital Humano	6 Direitos Humanos e Diversidade
7 Gestão de Responsabilidade Social da Cadeia de Fornecimento	8 Estratégia Climática	9 Gestão dos Ambientes Legais e Regulatórios
10 Inovação e Tecnologia	11 Economia Circular	

ODS Prioritárias

GRI 3-1 / 3-2

O Desenvolvimento Sustentável não é mais uma aspiração distante, mas uma necessidade urgente para garantir um futuro próspero para todos. Em sua essência, ele busca equilibrar as necessidades econômicas, sociais e ambientais do presente sem comprometer a capacidade das futuras gerações de atenderem às suas próprias necessidades. A complexidade dos desafios globais, como as mudanças climáticas, a perda de biodiversidade e a desigualdade social, exige uma abordagem integrada e a colaboração de todos os setores da sociedade. Nesse contexto, o setor privado emerge como um ator crucial no impulsionamento da Agenda 2030 e na consecução dos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

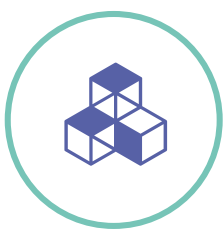
Abaixo nossos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - alinhados com nossa Matriz de Materialidade.



05
Igualdade de gênero



08
Trabalho Decente e Crescimento Econômico



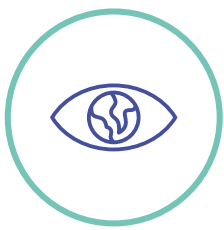
09
Indústria Inovação e Infraestrutura



10
Redução das Desigualdades



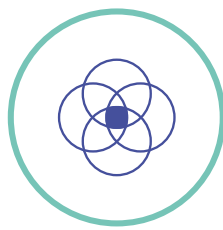
12
Consumo e Produção Responsável



13
Combate às alterações Climáticas



16
Paz, Justiça e instituições eficazes



17
Parcerias e meios de implementação



Governança Corporativa

- Estrutura de Governança
- Transparência, Ética e Compliance
- Gestão de Riscos
- Gestão dos Ambientes Legais e Regulatórios
- Inovação e Tecnologia
- Segurança e Privacidade de Dados

Estrutura de Governança

GRI 2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-16 / 2-18 / 3-3

Nossa Governança Corporativa é um pilar estratégico em aprimoramento contínuo, com o foco em garantir transparência, responsabilidade (**accountability**) e sustentabilidade de longo prazo. Foi desenhada para elevar os padrões de integridade e eficiência, assegurando decisões éticas e alinhadas aos nossos valores e objetivos estratégicos. É solidamente fundamentada no Conselho de Administração, nosso órgão máximo de deliberação. Composto pelos Sócios Acionistas e pelo CEO, o Conselho supervisiona e atua como guardião das melhores práticas.

Essa atuação rigorosa demonstra o elevado compromisso fiduciário do Conselho em conduzir as operações com integridade e em estrita conformidade com os interesses da organização e de todos os seus **stakeholders**. As principais responsabilidades estão definidas em **08 pilares estratégicos**.



Estrutura de Governança

GRI 2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-16 / 2-18 / 3-3

A Governança Corporativa da ReciclaBR é baseada em um modelo robusto de comitês especializados, focado na excelência da gestão e no alinhamento estratégico de longo prazo, seguindo as prerrogativas essenciais para o negócio

Orientação Estratégica:

Com expertise diversificada, os comitês analisam cenários, riscos e oportunidades, fornecendo insights e recomendações fundamentadas à alta liderança (Diretoria e Conselho) para a tomada de decisões cruciais.

Deliberação sobre a Gestão:

Os comitês possuem poder deliberativo em aspectos críticos da operação (finanças, compliance, sustentabilidade, etc.). Essa descentralização qualificada eleva a qualidade das decisões e garante altos padrões operacionais.



Comitê ESG

Integrar e Monitorar a Estratégia ESG; Aconselhar o Conselho de Administração; Gerir Riscos e Conformidade; Promover a Cultura



Comitê de Auditoria

Assessorar o Conselho de Administração, funcionando como o principal guardião da integridade e transparência da organização.



Comitê de Gente e Gestão

Remuneração alinhada ao desempenho de longo prazo, prevenindo conflitos. Apoio ao Conselho em sucessão e gestão de talentos/pessoas.



Comitê de Riscos

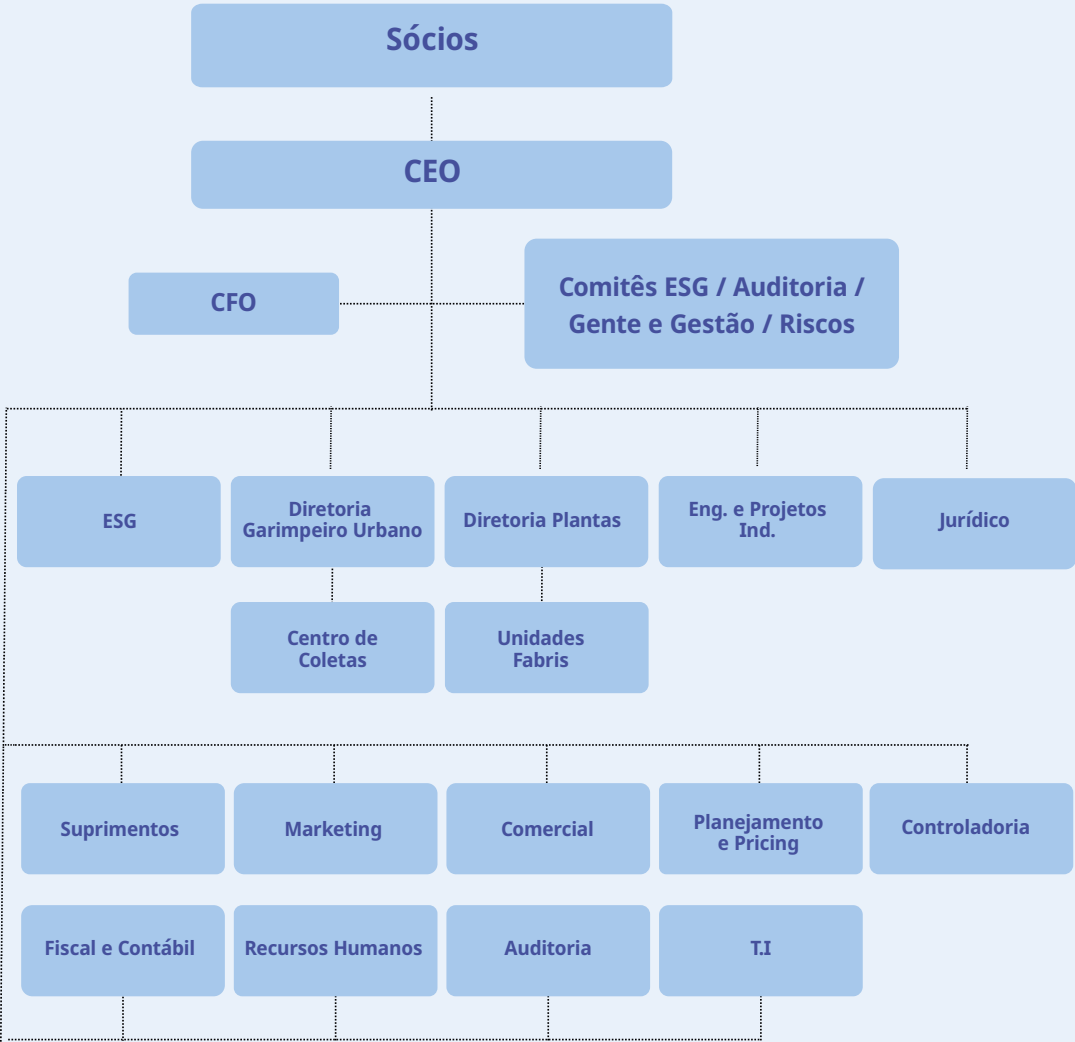
Auxilia o Conselho na identificação, avaliação, monitoramento e mitigação dos principais riscos (financeiros, operacionais, estratégicos, de compliance, etc.).

Estrutura de Governança

GRI 2-9 / 2-10

A estrutura de governança da ReciclaBR é baseada em pilares de ética, integridade e transparência, visando uma gestão profissional e responsável.

A atuação segue um modelo de governança que se apoia em profissionais capacitados para administrar empresas em toda a cadeia de metais não ferrosos, com foco na reciclagem de alumínio. Os princípios de governança estão fortemente ligados ao seu compromisso com a agenda ESG (Ambiental, Social e Governança) e sustentabilidade.



Transparência, Ética e Compliance

GRI 2-23 / 2-24 / 2-27 / 3-3

Na ReciclaBR, a nossa história de sucesso como empresa familiar está intrinsecamente ligada a valores que transcendem a excelência operacional: ética, integridade e transparência. Reconhecemos que, para garantir a perenidade do nosso legado e a confiança dos stakeholders, a evolução da Governança Corporativa é um caminho inegociável.

Embora carreguemos a tradição e a agilidade de um negócio de família, temos o olhar voltado para o futuro e para as melhores práticas globais. Por isso, estamos em um processo contínuo de aprimoramento dos pilares estruturantes da nossa governança, garantindo que a separação entre os interesses da família e os da organização seja clara e inquestionável.

A ética guia cada decisão, garantindo que atuamos de forma íntegra e responsável em toda a cadeia de valor. Em 2024 começamos a desenhar nosso Programa de Compliance que é a manifestação formal desse compromisso. Trata-se de um sistema robusto, em constante diagnóstico e aprimoramento, focado na conformidade com leis e regulamentos nacionais e internacionais, e na mitigação de riscos. Nesta direção, aprimoramos as políticas de governança criadas em 2023, adequando-as para a realidade atual da ReciclaBR e os anseios das partes interessadas, que se relacionam conosco.

Principais Políticas de Governança Corporativa	Políticas aprimoradas em 2024	Novas Políticas incorporadas a Governança Corporativa
Código de Conduta e Ética Política de Sustentabilidade Política de Direitos Humanos Política Anticorrupção Política de Aquisição Responsável Código de Conduta para Fornecedores Segurança da Informação Mudanças Climáticas e Energia Gestão de Segurança	Código de Conduta e Ética Política de Sustentabilidade Política de Direitos Humanos Política Anticorrupção Política de Aquisição Responsável Código de Conduta para Fornecedores	Segurança da Informação Mudanças Climáticas e Energia Gestão da Segurança

Transparência, Ética e Compliance

GRI 2-23 / 2-24 / 2-27 / 3-3

Responsabilidade Corporativa e Canais de Denúncia

A responsabilidade corporativa é um valor fundamental que permeia todas as nossas ações e decisões. Como parte desse compromisso, mantemos canais de denúncias eficazes e acessíveis para garantir que todos os nossos stakeholders possam reportar preocupações éticas e violações de conformidade de forma segura e confidencial.

Para assegurar a eficácia e a confiabilidade dos nossos canais de denúncias, implementamos uma estrutura robusta que inclui:

- **Acessibilidade:** Disponibilizamos múltiplos meios para a realização de denúncias, incluindo linhas telefônicas gratuitas, e-mails, plataformas online e caixas de sugestão físicas. Esses canais estão disponíveis 24 horas por dia, 7 dias por semana, para garantir que todos tenham a oportunidade de reportar suas preocupações a qualquer momento.
- **Confidencialidade:** Garantimos que todas as denúncias sejam tratadas com total confidencialidade. Os denunciantes podem optar por permanecer anônimos, se desejarem, e todas as informações fornecidas são protegidas contra qualquer forma de retaliação.
- **Processo de Investigação:** Temos uma equipe dedicada de conformidade e auditoria interna que recebe, analisa e investiga todas as denúncias. As investigações são conduzidas de maneira imparcial e objetiva, visando resolver as questões de forma justa e eficaz.

Estamos comprometidos com a melhoria de nossos canais de denúncias e práticas de responsabilidade corporativa. Regularmente, revisamos e atualizamos os procedimentos para assegurar que estejam alinhados com as melhores práticas do setor e as expectativas de nossos stakeholders.

Promovemos iniciativas de conscientização para reforçar a importância de adotar comportamentos éticos e responsáveis. Através dessas ações, buscamos garantir que todos os membros da organização estejam bem-informados e engajados na promoção de um ambiente de trabalho íntegro e transparente.

Auditorias internas e revisões regulares garantem que nossos processos estejam consoantes às melhores práticas do setor e atendam às expectativas de nossos stakeholders. Com essas práticas, asseguramos que nossos esforços em responsabilidade corporativa estejam sempre alinhados com nossos objetivos.

Resultados Financeiros e Operacionais

GRI 201-1

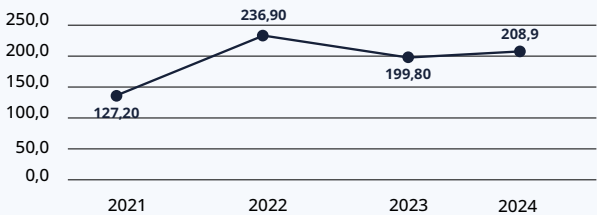
Nossos resultados financeiros refletem a eficiência e a eficácia de nossas operações, aliadas ao nosso compromisso com práticas empresariais éticas e sustentáveis. Este capítulo oferece uma visão abrangente de nosso desempenho financeiro e operacional nos últimos anos, destacando nossas conquistas e os desafios para continuar gerando valor para nossos stakeholders.

Resumo Financeiro

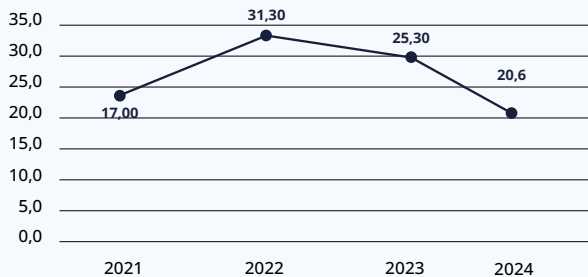
Faturamento (Milhões)		Pagamento de Impostos 2024 (Milhões)	
2023	R\$ 3.515	Total Apuração	R\$ 82,04
2024	R\$ 4.068	Total Compensados	R\$ 45,48
		Total Pagos	R\$ 36,56

Volume de Matéria-Prima e Produção

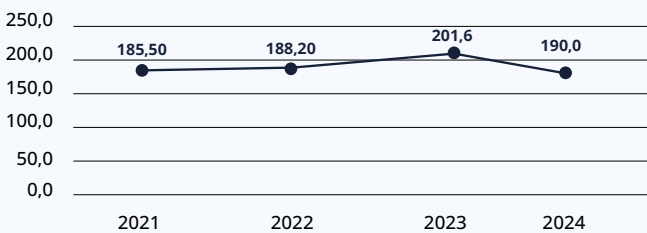
Entrada de Sucata (Em milhares de toneladas)



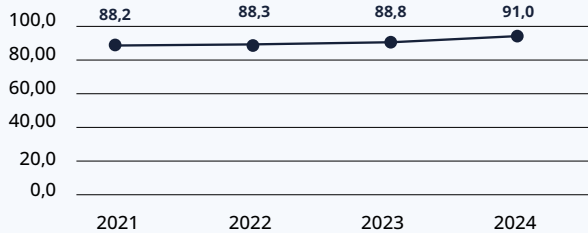
Alumínio Primário (Em Milhares de toneladas)



Produto Acabado Expedido (Em milhares de toneladas)



Sucata utilizada na Matéria-Prima (Em Percentual)



Aumento de

2%

de uso de sucata na matéria-prima em relação ao ano anterior (de 89 para 91%)

Redução de

5.200 ton

de alumínio primário em função do aumento de proporção da sucata

Resultados Financeiros e Operacionais

GRI 201-1

Mesmo diante de desafios enfrentados como uma maior escassez de sucata no mercado, a ReciclaBR intensificou seus esforços em inovação e eficiência operacional. Um dos principais marcos do ano foi o aumento de 2% na proporção de sucata em nossa matéria-prima, passando de 89% de sucata x 11% de alumínio primário para 91% de sucata x 9% de alumínio primário. Ou seja, ao mesmo tempo aumentamos a coleta de sucata e reduzimos o uso do material primário que causa maior impacto ao meio ambiente. Isso demonstra o compromisso da ReciclaBR com a excelência operacional e a inovação contínua.

Implementamos melhorias em nossa linha de tratamento de sucata de alumínio otimizando o aproveitamento do material e mantendo a qualidade do produto final. Assim utilizamos atualmente somente 9% de alumínio primário com redução de 2% em relação ao ano anterior. Temos o compromisso de maximizar o uso de material reciclado na composição de nossos produtos, sublinhando o empenho da empresa em minimizar o impacto ambiental das operações, promovendo práticas mais sustentáveis e eficientes. A diminuição no uso de alumínio primário reflete a eficácia das estratégias adotadas para maximizar a reciclagem de materiais, alinhando-se aos princípios de economia circular e responsabilidade ambiental, que são pilares fundamentais da ReciclaBR.

Segurança e Privacidade de Dados

GRI 418-1

A ReciclaBR tem dedicado os últimos anos à estruturação de seus processos para atender integralmente às normativas de Segurança e Privacidade de Dados de nossos parceiros de negócio. Nesta direção, implementamos uma série de ações robustas para mitigar riscos relacionados a segurança de dados.

- **Contratação de serviços de hospedagem e datacenter**

Hoje nossos softwares e aplicações, estão hospedados na Oracle, que possui certificações em nível elevado de qualidade e padrões de segurança e contingência.

- **Prevenção de Ataques e Vazamentos**

Executamos medidas rigorosas para prevenir o vazamento de dados e proteger contra ataques cibernéticos em todos os sistemas utilizados por nossos colaboradores.

- **Gestão de Vulnerabilidades e Acesso**

Eliminamos vulnerabilidades críticas em nossos sistemas e estabelecemos controles rigorosos para impedir o acesso não autorizado à rede interna.

Para a mitigação de danos, estabelecemos um plano de resposta rápida para minimizar os impactos de possíveis incidentes cibernéticos. Além disso, pensando na continuidade dos negócios e na entrega aos clientes, garantimos a capacidade de manter a produção e as entregas mesmo na ausência dos sistemas de TI (Tecnologia da Informação).

Em 2024, a eficácia das nossas medidas foi comprovada: não houve casos de queixas ou violações relativas à privacidade de dados de clientes, e nem foram registrados vazamentos, furtos ou perdas de dados.

A ReciclaBR, reconhecida como a maior empresa de reciclagem de metais não ferrosos da América do Sul, demonstra um compromisso contínuo com a excelência operacional e a sustentabilidade por meio de investimentos estratégicos na atualização do nosso parque de máquinas.

Em 2024 investimos em softwares e modernização de notebooks para as áreas operacionais. Esses investimentos são um pilar fundamental para manter a liderança tecnológica do grupo no setor de reciclagem, garantindo que nossas 4 unidades industriais operem com a melhor tecnologia, qualidade, segurança e processos atualizados para atender aos mais altos níveis de conformidade legal.

Segurança e Privacidade de Dados

GRI 418-1

Aprimoramos o conjunto de medidas com a finalidade de reduzir riscos relacionados a segurança dos dados das nossas operações e em 2024, foi criada política específica sobre o tema, divulgada amplamente e publicada em nosso site. Além disso, todos os nossos profissionais de tecnologia foram treinados sobre como identificar possíveis vulnerabilidades.

Também ampliamos a comunicação para o usuário final, através de informativos frequentes e apoio dedicado do nosso time de segurança da informação. Foram treinados um total de 250 profissionais ao longo de 2024, nas práticas de segurança da informação.

Objetivo	Medida	Exemplos concretos de medidas
Prevenção de vazamento de dados e infecção de vírus por meio de e-mails ou compartilhamento de arquivos.	Conscientização e educação dos funcionários.	- Orientar sobre como lidar com e-mails suspeitos; - Orientar sobre danos/impacto de ataques cibernéticos.
Eliminação de vulnerabilidades do sistema para evitar infecção de vírus.	- Atualização de sistema operacional e S/W; - Instalação e atualização de antivírus.	- Atualização regular do Windows; - Atualização de patches de servidores disponíveis de forma célere; - Instalação de antivírus em todos os equipamentos; - Atualização regular do antivírus;
Evitar acesso não autorizado a rede interna.	- Conexão segura com a internet; - Dispositivos com VPN seguros.	- Utilização de multi-fator de autenticação (MFA); - Atualização regular do dispositivo e de versões do software do VPN; - Atualização e gerenciamento regular do firewall entre rede interna e rede externa;
Proteção de contas do sistema mesmo quando há vazamento da senha.	Utilização do multi-fator de autenticação (MFA) para todas as contas.	Utilização de multi-fator de autenticação (MFA) por aplicativo, ligação ou mensagem.
Não perder dados importantes, mesmo que sejam afetados por ataques.	Backup de dados e armazenamento offline	- Priorização da importância dos dados; - Realização de diferentes tipos de backup;
Minimizar os danos com uma resposta rápida ao ataque cibernético.	Procedimentos de resposta a incidentes.	- Desconexão imediata da rede; - Lista criada e conhecida de contatos e de escalonamento.
Continuidade da produção/entrega mesmo sem sistemas de TI.	Cyber-PCN (Plano de Continuidade de Negócios).	- Elaboração de procedimento alternativo/manual; - Utilização de sistemas de e-mail em nuvem.

Inovação e Tecnologia

GRI 3-3

Estamos comprometidos com a inovação contínua e a excelência operacional. Nossas políticas de qualidade asseguram que entregamos produtos e serviços que atendem às necessidades expectativas de nossos clientes.

Investimos em pesquisa e desenvolvimento para oferecer soluções sustentáveis e inovadoras que contribuem para a economia circular e para a preservação do meio ambiente. Além disso, promovemos uma cultura de melhoria contínua, incentivando nossos colaboradores a buscar constantemente novas formas de aprimorar processos e produtos.

Valorizamos a colaboração e a troca de conhecimentos, acreditando que a diversidade de ideias e experiências fortalece nossa capacidade de inovação. Estamos também comprometidos em integrar práticas de sustentabilidade em todas as etapas de nossa cadeia de valor. Em 2024, destacamos as seguintes iniciativas em Inovação e Tecnologia:



Câmeras com Inteligência Artificial

Foram implantadas mais de 300 câmeras em nossas unidades industriais e centros de coleta com o objetivo de identificar e prevenir situações de risco de trabalho incluindo uso de EPIs, circulação em locais perigosos, uso de linha de vida, trabalho em altura, uso de celular em locais proibidos, bem como situações de risco de invasão e desvio de materiais. São cerca de **500 alertas positivos por mês** que auxiliam a área de Saúde e Segurança a evitar acidentes.



Linha Fria de Tratamento de Sucata

Estão em fase de implantação novas tecnologias de trituração e separação de contaminantes da sucata, que resultarão numa linha mais robusta e eficiente, capaz de processar sucatas com maior volume de impurezas, reduzindo a dependência de alumínio primário e aumentando o aproveitamento de material reciclado com benefícios para o meio ambiente. Nossa meta é triplicar a capacidade após a instalação completa prevista para o próximo ano.



Raio X

Foram realizadas adequações de layout, desenvolvimento e instalação do sistema Raio X nas linhas de tratamento de sucatas de rodas e de chaparia de alumínio. Esse sistema permite separar o alumínio de outros metais, obedecendo as composições de liga pré-estabelecidas sem contaminações, alcançando maior pureza do alumínio, melhorando a qualidade do produto final e otimizando processos de fundição com menor queima do produto.



Gestão de Fretes

Implantação do Sistema de Gestão de Fretes integrado com os módulos de Agendamento e Financeiro, permitindo melhorar nossas composições de cargas, otimizar as rotas e aumentar a eficiência da gestão logística e financeira com dados online e integrações automáticas.

Participação em Associações

GRI 2-28

Estabelecemos parcerias estratégicas com diversas entidades da reciclagem de alumínio para ampliar o diálogo e obter uma compreensão aprofundada dos fatores que influenciam nossos negócios. Essas colaborações se destacam nos setores financeiro e automotivo, dos quais fazemos parte ativamente.

Em conjunto, desenvolvemos políticas de autorregulação e planejamos iniciativas conjuntas que representam os interesses desses setores. Isso é crucial para garantir que nossas operações estejam alinhadas com as exigências do mercado e as expectativas dos stakeholders, reforçando nossa posição no setor.

The logo for ABAL is a teal circle containing the word 'abal' in white lowercase letters, with 'ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO ALUMÍNIO' in smaller white uppercase letters below it.

Associação Brasileira do Alumínio

The logo for Recicla Latas is a green circle containing the words 'Recicla Latas' in white, with 'Recicla' on the top line and 'Latas' on the bottom line, separated by a white swoosh.

Associação dos Fabricantes e Recicladores de Latas de Alumínio para Bebidas do Brasil

The logo for ANCAT is a light grey circle containing the word 'ancat' in black lowercase letters, with a stylized multi-colored starburst graphic to the right.

Associação Nacional dos Catadores



Pilar Social

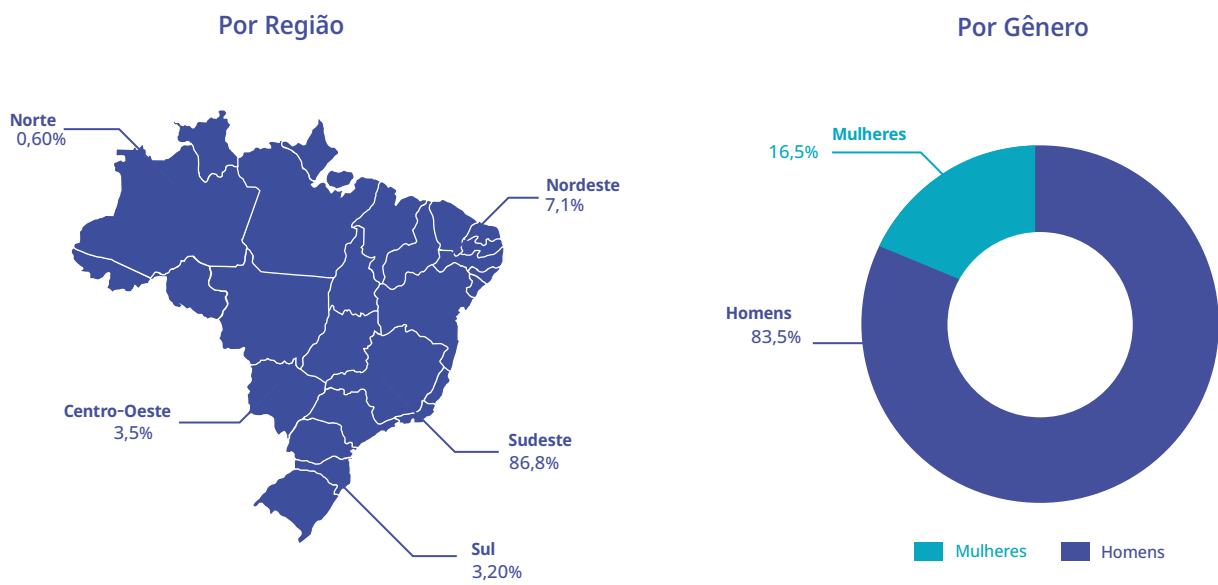
- Perfil dos Colaboradores
- Atração e Retenção de Talentos
- Diversidade e Inclusão
- Saúde e Segurança Ocupacional
- Nossos Clientes
- Gestão de Fornecedores
- Responsabilidade Social

Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7 / 2-8

No encerramento de 2024, a ReciclaBR registrava um total de 1.155 colaboradores distribuídos em suas unidades por todo o país. Entre esses membros da equipe, 965 (83,5%) eram do sexo masculino e 190 (16,5%) do sexo feminino. A predominância de colaboradores estava concentrada na região Sudeste (86,8%), enquanto as demais regiões apresentavam 3,20% no Sul, 0,60% no Norte, 7,1% no Nordeste e 3,5% no Centro-Oeste. Em relação ao número de terceiros fixos são 114 pessoas nesta condição exercendo atividades de portaria, limpeza, restaurante, caldeiraria e manutenção.

Percentual de Funcionários (%)



Perfil dos Colaboradores

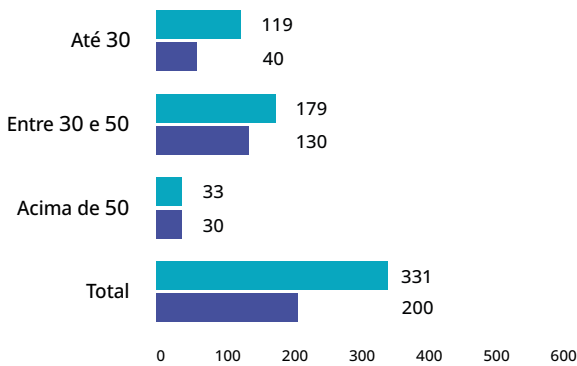
GRI 401-1

Valorizamos indivíduos com um perfil dinâmico, proativo e resiliente, que demonstrem ética, maturidade e comprometimento em tudo o que fazem. Assim como aqueles que estão dispostos a crescer e se desenvolver profissionalmente, contribuindo assim para o sucesso contínuo da ReciclaBR e para o avanço do setor de reciclagem como um todo.

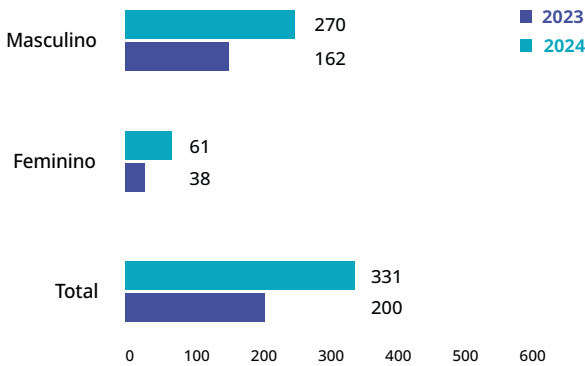
Entendemos que, apesar dos progressos alcançados, ainda há espaço para melhorias em nossa abordagem de gestão de pessoas. Comprometemo-nos a buscar continuamente essas melhorias para garantir um ambiente de trabalho mais inclusivo, colaborativo e gratificante para todos os membros de nossa equipe.

Novas Contratações

Por Faixa Etária

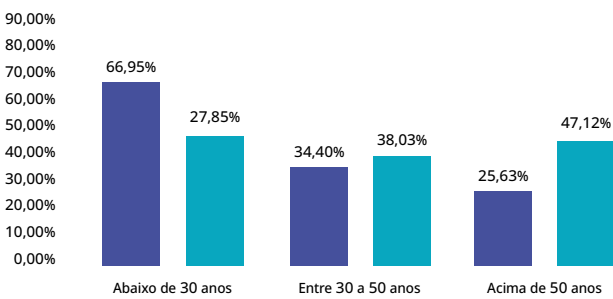


Por Gênero

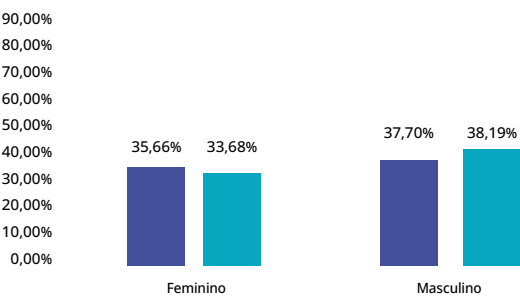


Taxa de Rotatividade

Por Faixa Etária



Por Gênero



Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7 / 2-8

Gestão de Pessoas e Desenvolvimento de Talentos

A gestão de pessoas na ReciclaBR é fundamentada na identificação e atendimento das necessidades estratégicas da organização, alinhadas com os objetivos corporativos. Mantemos uma abordagem orientada para políticas e procedimentos, garantindo um ambiente de trabalho justo e inclusivo. Além disso, nossa gestão está comprometida em mediar conflitos de forma eficaz e promover uma cultura organizacional de respeito e colaboração.

Nosso foco estratégico inclui o desenvolvimento interno, alinhado com a expansão dos negócios. Estamos sempre atentos às mudanças nas necessidades da organização e dos colaboradores, ajustando nossas práticas de gestão conforme necessário para garantir a satisfação e o engajamento de nossa equipe.

Os colaboradores da ReciclaBR representam uma gama de talentos e habilidades, abrangendo categorias como administrativo, técnico e operacional. A maioria de nossos colaboradores desempenha funções operacionais essenciais, enquanto outros contribuem em áreas administrativas nas fábricas, centros de coleta, área comercial e nos departamentos administrativos.



Atração e Retenção de Talentos

GRI 2-19 / 2-20 / 3-3 / 401-2

Oferecemos uma política de remuneração alinhada com o mercado, vinculada às funções e metas individuais, assegurando uma abordagem justa e transparente. Para os membros do Conselho de Administração, a remuneração é definida por meio de pesquisas de mercado, compatível com os serviços prestados vinculados à função e metas individuais. Além disso, proporcionamos benefícios padronizados, como:

Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e Abono

Incentivamos a participação de nossos colaboradores nos resultados da empresa, proporcionando uma parcela do lucro conforme o desempenho global.

Prêmios por performance

Nas unidades da ReciclaBR Garimpeiro Urbano reconhecemos e premiamos o desempenho excepcional de nossos colaboradores por meio de programas de comissionamento, com base no volume e na qualidade do material coletado, contemplando todas as pessoas de cada unidade.

- Vale alimentação e alimentação subsidiada
- Convênio médico
- Total Pass
- Convênio com entidades de ensino

Licença Parental

GRI 401-3

Nossa empresa reconhece a importância da licença maternidade/paternidade, sendo que todos os colaboradores possuem direito a ela.

Retorno ao trabalho e taxas de retenção após licença maternidade/paternidade	Gênero	Resultado em 2024	Total
Número de empregados que tiraram licença maternidade / paternidade	Mulheres	10	31
	Homens	21	
Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença	Mulheres	10	31
	Homens	21	
Número de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença e continuaram empregados por doze meses	Mulheres	10	31
	Homens	21	

Atração e Retenção de Talentos

GRI 2-17 / 3-3

Realizamos nova pesquisa de clima em 2024 identificando áreas de melhoria bem como a continuidade de ações para aprimorar a comunicação, a infraestrutura e a organização geral do ambiente de trabalho. Isso incluiu treinamentos práticos e teóricos internos, ações de conscientização, melhorias na cesta básica e café da produção. Evoluímos a implementação da metodologia 5S denominada Programa Verde (Valorização Ecológica, Reciclagem, Disciplina e Excelência).

Além disso, promovemos o conhecimento coletivo, com a inclusão da Alta Gestão, por meio de iniciativas como a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho) e treinamentos de segurança e ética.

Treinamentos:



Treinamentos contra Assédio

Oferecemos treinamentos abrangentes sobre assédio, tanto para liderança quanto para todos os funcionários, promovendo conscientização e criando um ambiente de trabalho saudável e respeitoso.



Treinamentos de Segurança

Englobando diversas normas regulamentadoras (NRs), como NR10, NR35, NR33, espaço confinado, brigada de incêndio, primeiros socorros e percepção de riscos. Garantimos que nossos colaboradores estejam bem preparados para lidar com qualquer situação de segurança no ambiente de trabalho.



Metodologia 5S

Nossa metodologia 5S foi denominada VERDE - Valorização Ecológica, Reciclagem, Disciplina e Excelência com o objetivo de promover a organização, limpeza e padronização do local de trabalho, contribuindo para um ambiente mais eficiente e produtivo. A nova abordagem está em implantação nos Centros de Coleta e evoluirá para as plantas.



Qualificação on-the-job

Este método de treinamento permite que nossos colaboradores aprendam enquanto executam suas tarefas diárias. É uma forma prática e eficaz de desenvolver habilidades específicas no contexto real de trabalho, preparando-os para assumir responsabilidades crescentes.

Diversidade e Inclusão

GRI 2-30 / 3-3 / 405-1 / 406-1

A ReciclaBR valoriza profundamente seus colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho justo e colaborativo. Todos os colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva, refletindo o compromisso da empresa com a equidade. Nossa Política de Direitos Humanos tem entre suas diretrizes o repúdio a discriminações e abusos, bem como a valorização da diversidade, equidade, inclusão e igualdade de direitos. Este compromisso é estendido a todos os colaboradores, parceiros e demais indivíduos vinculados à empresa.

Para promover uma cultura de crescimento interno, divulgamos oportunidades internas através do nosso site, garantindo que todos tenham acesso às vagas disponíveis. Durante os primeiros 90 dias, oferecemos um acompanhamento para garantir a integração dos novos colaboradores à equipe.

Essas práticas refletem nosso compromisso com a construção de uma equipe engajada, motivada e comprometida com os valores e objetivos da ReciclaBR. Continuamos comprometidos em avaliar constantemente nossas práticas e processos, buscando sempre maneiras de melhorar e atender às necessidades em constante evolução de nossos colaboradores e do ambiente de trabalho. Em 2024, não ocorreram casos de discriminação contra os colaboradores.

Número de colaboradores, por categoria funcional e por faixa etária.

Cargo	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Diretor	0	0	1	1
Gerente	0	3	5	8
Supervisor	2	20	12	34
Coordenador	0	14	9	19
Analista	17	83	3	103
Assistente	25	36	5	66
Auxiliar	19	34	7	60
Produção	124	390	107	621
Técnico	17	23	9	32
Outros Cargos	50	124	37	211
Total Geral	237	727	191	1.155

 Saiba mais sobre nossas oportunidades internas



Diversidade e Inclusão

GRI 3-3 / 405-1 / 405-2

Número de colaboradores, por categoria funcional e por gênero.

Cargo	Feminino	Masculino	Total
Diretor	0	1	1
Gerente	1	7	8
Supervisor	7	27	34
Coordenador	6	13	19
Analista	63	40	103
Assistente	44	22	66
Auxiliar	21	39	60
Produção	7	614	621
Técnico	3	29	32
Outros Cargos	38	173	211
Total	190	965	1.155

Proporção entre a remuneração recebida pelas mulheres e aquela recebida pelos homens para cada categoria funcional

Cargo	Total
Diretor	0,00%
Gerente	101,74%
Supervisor	118,61%
Coordenador	67,74%
Analista	93,28%
Assistente	97,42%
Auxiliar	76,11%
Produção	88,47%
Técnico	74,21%
Outros Cargos	94,49%

Os resultados apresentam a razão da média dos salários recebidos pelas mulheres pela média dos salários recebidos pelos homens, suas respectivas categorias de cargo. A proporção sendo acima de 100%, representa que o salário da mulher é maior que o do homem a proporção igual a 100% indica que não há diferenças e, o resultado sendo menor que 100%, significa que o salário da mulher inferior ao do homem.

Diversidade e Inclusão

GRI 3-3 / 405-1 / 405-2

A equidade de gênero é um dos princípios da empresa definido na Política de Direitos Humanos e aplicado no dia a dia. Uma demonstração do resultado de nosso compromisso com a equidade de gênero é o maior número de contratações do que desligamentos de mulheres em 2024.

Na empresa como um todo tivemos 30 contratações a mais (92 admissões e 62 desligamentos). Na unidade de Itaquaquecetuba foram 9 contratações a mais (19 admissões e 10 desligamentos).

Admissões e Desligamentos de Mulheres em 2024



O percentual de mulheres na organização é de 16% (190 mulheres) com maior concentração nas áreas administrativas. Com o intuito de aumentar a participação nas áreas produtivas lançaremos o Programa Mulheres na Produção com o objetivo de contratar mais mulheres em funções exercidas somente por homens atualmente.

Além do Programa Mulheres na Produção manteremos a contratação nas demais áreas com objetivo de aumentar o percentual de mulheres no quadro total de colaboradores de 16% em 2024 para 20% até 2030. A participação das mulheres em cargos de liderança é de 22,5%, ou 6% maior do que o percentual do quadro geral, mas nossa meta é evoluir ainda mais a participação para 26% até 2030. Destacamos a unidade P3 em que 50% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.



Diversidade e Inclusão

GRI 3-3 / 405-1 / 405-2

Um exemplo da liderança das mulheres em nossa organização pode ser visto nos perfis apresentados nesta seção com suas histórias de garra e competência que nos inspiram e que fazem a empresa evoluir todos os dias.



Regina Rodrigues - Gerente de Vendas

36 anos de empresa

Missão: Liderar, garantir o crescimento dos negócios e a satisfação dos clientes garantindo resultados consistentes e uma cultura de alta performance.

Ser mulher: Orgulho de valorizar o meu corpo a minha mente e meu coração.

Talento: Paixão pelo que faço.



Valdenice de Souza - Gerente Adm. Plantas

36 anos de empresa

Missão: Manter o controle do estoque de produtos do Almoxarifado e padronização dos processos administrativos em todas as Unidades.

Ser mulher: Um desafio diário em conseguir conciliar as atividades no trabalho, casa, atenção à família e ainda precisa estar sempre "bem" para atender a todos.

Talento: Determinação e Organização



Ana Maria Berger - Sup. de Compras

24 anos de empresa

Missão: Atender solicitações de insumos, serviços e participar na abertura de novas unidades e projetos, lidando com demandas urgentes e buscando fornecedores que nos atendam com toda documentação legal. Manter a cadeia de suprimentos eficiente seguindo o fluxo da operação com economia e sustentabilidade.

Ser mulher: Mulher significa, coragem, resistência, voz e empoderamento.

Talento: Estar sempre disposta a ajudar no que for preciso.



Jessica de Ramos Andrade - Coord. de Qualidade

10 anos de empresa

Missão: Garantir a eficácia do sistema de gestão integrado, apoiar todas as áreas no cumprimento dos requisitos aplicáveis contribuindo para a melhoria contínua dos processos.

Ser mulher: Ser mulher nos dias de hoje é extremamente desafiador. Ser mulher, para mim significa acreditar que eu posso, que eu mereço, lutando todos os dias para que a nossa voz seja ouvida. A Latasa teve um papel fundamental na minha evolução como mulher e profissional abrindo as portas para mim há 10 anos quando eu ainda era uma menina cheia de sonhos e planos.

Talento: Muito proativa, com grande agilidade na identificação e resolução de problemas e contribuindo com os meus colegas



Fabíola Gomes Rodrigues - Líder de Expedição

05 anos de empresa

Missão: Minha função é liderar e minha missão é ensinar a todos a importância de cada coisa da minha área e a importância da empresa, lidando todos os dias com as adversidades.

Ser Mulher: Ser mulher é ir além das palavras, é enfrentar os desafios diários e transformar a resiliência em uma rotina. É viver um dia após o outro, celebrando a dádiva de ser mulher, um presente de Deus.

Talento: Facilidade de aprender



Iannara Saturnino de Melo

02 anos de empresa

Missão: Gestão e fortalecimento da Segurança e Saúde do Trabalho, especialmente em um ambiente industrial com riscos elevados e processos críticos, fortalecer a cultura de segurança para que seja parte da rotina, e não apenas uma exigência normativa.

Ser mulher: Para mim é sinônimo de força. Atuar em uma função majoritariamente ocupada por homens não é apenas um desafio, é um ato de representatividade. É provar, na prática, que o lugar da mulher é onde ela quiser estar. Dentro das fábricas conquistei respeito, minha voz é ouvida e minhas decisões são consideradas. Isso me enche de orgulho, não só pela realização pessoal, mas pelo que ela representa. Em um mundo onde tantas mulheres ainda enfrentam ambientes machistas, ocupar esse espaço com firmeza, competência e humanidade é acima de tudo, resistência.

Talento: Meu jeito sensível e responsável de liderar. Consigo escutar, observar e entender as pessoas antes de decidir, sem perder a firmeza quando é preciso agir. Coloco-me sempre no lugar do outro, prezando pelo diálogo.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 / 403-1 / 403-3 / 403-6 / 403-7 / 403-8

Na ReciclaBR, a saúde e segurança ocupacional são prioridades em todas as nossas operações. Nosso compromisso é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os envolvidos em nossa cadeia de valor, ao mesmo tempo em que asseguramos a entrega eficiente de nossos serviços. Seguindo as premissas estabelecidas pela NR4 da Portaria 3.214/78 do Ministério do Trabalho e Emprego, contamos com o Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) em todas as nossas unidades de negócio. Esse serviço desempenha um papel fundamental na gestão da saúde e segurança do trabalho, realizando avaliações de riscos e investigações de incidentes conforme os documentos legais PGR/LTCAT. Essas avaliações geram ações com prazos e responsáveis, que são monitoradas semanalmente para garantir melhorias contínuas.

Sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional em 2024

Número de trabalhadores cobertos pelo sistema	1.155
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	169
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria interna	100%
Número de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	169
Porcentagem de trabalhadores cobertos pelo sistema com auditoria externa	100%

Nossa unidade específica, **Latasa Metais Ltda. (P3), localizada em Itaquaquetuba (SP)**, possui **Certificação da ISO 45001:2018**, o que confirma nosso compromisso com padrões internacionais de segurança ocupacional.

O escopo de nosso sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho abrange uma ampla gama de trabalhadores, atividades e locais de trabalho. Nossos colaboradores, que incluem administrativos, operadores, técnicos, entre outros, realizam uma variedade de atividades, desde administrativas até produtivas, transporte, manutenção e análise, em locais como administrativo, almoxarifado, produção, entre outros.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 / 403-2 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-9 / 403-10

Durante o exercício de 2024, a organização não registrou óbitos decorrentes de acidentes de trabalho. No período, foram contabilizados 57 acidentes de trabalho, sendo 6 acidentes de trajeto. Os principais tipos de ocorrências estiveram relacionados ao contato com superfícies aquecidas e a impactos contra objetos.

A identificação dos riscos iminentes a acidentes ocorre de forma sistemática por meio do PGR e LTCAT, das inspeções técnicas diárias realizadas pelo SESMT e dos levantamentos de riscos nas áreas operacionais. Com base nesses diagnósticos, são adotadas medidas contínuas de prevenção e controle, priorizando a hierarquia de controles:

- **Controles de engenharia**, incluindo adequações de máquinas e equipamentos conforme a NR-12, melhorias de layout e proteção coletiva;
- **Medidas administrativas**, como procedimentos operacionais, treinamentos, sinalizações e gestão de permissões de trabalho;
- **Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)**, que passam por testes constantes de usabilidade, conforto e eficiência, assegurando a seleção do equipamento mais adequado às atividades desempenhadas.

A empresa mantém procedimentos formais que garantem aos trabalhadores o direito de interromper atividades diante da identificação de riscos iminentes a acidentes, especialmente em atividades não rotineiras, até que as condições seguras sejam restabelecidas mediante avaliação técnica e emissão de Permissão de Trabalho.

Todos os colaboradores próprios e terceirizados passam por integração obrigatória em saúde e segurança do trabalho, com acompanhamento próximo e constante das equipes de Segurança do Trabalho, assegurando alinhamento às normas internas, procedimentos operacionais e boas práticas de prevenção.



Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 / 403-2 / 403-4 / 403-5 / 403-6 / 403-9 / 403-10

Os colaboradores recebem treinamentos periódicos que abrangem Integração, Diálogos de Segurança, capacitações em Normas Regulamentadoras aplicáveis e orientações contínuas sobre práticas seguras. Complementarmente, a empresa promove a SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, evento realizado nas unidades de negócio, com foco na conscientização sobre temas amplos de saúde e segurança, incluindo aspectos psicossociais, tabagismo, infecções sexualmente transmissíveis, doenças cardiorrespiratórias, diabetes, alcoolismo, assédio e ergonomia, entre outros.

São realizadas avaliações regulares de riscos e incidentes, apoiadas por Relatórios de Inspeção Diária e Relatórios Técnicos, garantindo a conformidade legal, a rastreabilidade das ações e a identificação proativa de oportunidades de melhoria contínua.

Além da segurança ocupacional, a organização reforça seu compromisso com o bem-estar integral e emocional dos colaboradores, reconhecendo a importância da saúde mental na prevenção de doenças psicossomáticas e no fortalecimento de um ambiente de trabalho saudável. São oferecidos benefícios como plano de saúde médico corporativo, convênio com clínica de saúde ocupacional, campanhas anuais de imunização e programas de incentivo a hábitos de vida saudáveis, promovendo equilíbrio emocional, qualidade de vida e engajamento.

Número de acidentes de trabalho em 2024

Ano	Efetivo	Horas Homem	Dias Computados	Acidentes		Taxas		
				Taxas	Trajeto	SPT	Frequencia (CPT)	Gravidade (CPT)
ReciclaBR	696	1.924.894,95	332	57	06	0	29,61	249,88
P1	187	512.513,91	99	21	3	0	40,97	446,82
P2	167	467.482,42	7	2	1	0	4,28	14,97
P3	194	518.614,07	94	18	1	0	34,71	204
P6	160	426.284,55	132	16	2	0	37,53	326

CPT - Com afastamento / SPT - Sem afastamento

Análise comparativa com empresas pares

Em comparação com outra empresa do mesmo segmento, a partir dos dados publicados no Relatório de Sustentabilidade de 2024, observa-se que o total de acidentes foi cinco, com taxa de frequência de 13,0 e taxa de gravidade de 87,0. Considerando que se trata de atividade classificada em grau de risco elevado (grau 4), tais indicadores de ambas as empresas demonstram que, apesar de o ambiente ser inerentemente agressivo, os resultados encontram-se em patamar satisfatório. De acordo com parâmetros utilizados pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) uma taxa de frequência inferior a 40 é considerada boa, assim como uma taxa de gravidade inferior a 100; índices abaixo de 500 já são classificados como muito bons. Nesse contexto os dados evidenciam uma redução consistente da taxa de gravidade, o que caracteriza uma evolução positiva no desempenho em segurança e saúde do trabalho.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 / 403-4

Para garantir que os trabalhadores sejam protegidos contra qualquer forma de represália ao relatar riscos ou situações com potencial de gerar acidentes, a empresa mantém e incentiva diversos canais de comunicação. Entre eles estão o Diálogo de Segurança, a Caixa de Sugestões, as Reuniões da CIPA e o acesso direto aos profissionais do SESMT.

Na ReciclaBR, a comunicação de condições inseguras e riscos iminentes a acidentes é uma prática incentivada e protegida.

Diálogo de Segurança

Realizado semanalmente pela equipe de Segurança do Trabalho, este é um momento coletivo em que os colaboradores podem discutir temas relevantes e diretamente relacionados às suas atividades, recebendo orientações e sendo conscientizados quanto à importância de preservar a própria segurança e a dos demais. Além disso, diariamente, a liderança de cada setor promove diálogos com suas equipes, reforçando a importância da segurança no dia a dia, estimulando a atenção total às atividades executadas e fortalecendo a proximidade e o relacionamento entre liderança e colaboradores.

Caixa de Sugestão

Este espaço foi criado para que os colaboradores possam, de forma anônima, registrar situações que possam gerar riscos ou potencializar acidentes, bem como apresentar sugestões de melhoria relacionadas à segurança, qualidade, processos, organização do ambiente de trabalho e bem-estar no dia a dia. Aqui também podem ser compartilhadas ideias de projetos de melhoria, oportunidades de otimização das atividades, apontamentos sobre condições inseguras, quase acidentes, falhas de processo e boas práticas que possam ser replicadas.

Reuniões da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes)

A reunião de CIPA é um espaço formal e participativo destinado à discussão de temas relacionados à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, à melhoria das condições de trabalho e ao fortalecimento da cultura de segurança na empresa, atuando como um canal direto entre colaboradores e empresa, promovendo o diálogo, a escuta ativa e a participação coletiva, com foco na preservação da integridade física e mental de todos.

Profissionais do SESMT

Em todas as unidades de negócio, a empresa conta com profissionais do SESMT devidamente formados e especializados em Segurança do Trabalho, atuando de forma contínua e preventiva. Esses profissionais realizam inspeções técnicas diárias nas áreas operacionais, com o objetivo de identificar riscos, condições inseguras e oportunidades de melhoria. Essa atuação contribui diretamente para a prevenção de acidentes, a conformidade legal e a melhoria constante das condições de trabalho em todas as unidades.

Nossos Clientes

GRI 416-1 / 416-2

Na ReciclaBR, temos o compromisso fundamental de atender às necessidades e superar as expectativas dos nossos clientes, que contemplam empresas dos setores de Embalagens, Siderurgia, Automotivo, Bens de Consumo e Construção Civil. Ao todo, possuímos 189 clientes, e, em 2024 conquistamos 44 novos.

Com foco na segurança e qualidade dos nossos produtos, avaliamos 100% das categorias de produtos que oferecemos - Alumínio Líquido, Alumínio em Lingotes e Alumínio DEOX - quanto aos impactos na saúde e segurança.

Nosso índice médio de satisfação de 97,8% é uma prova tangível do nosso compromisso em fornecer um atendimento excepcional em todos os pontos de contato com nossos clientes. Estamos disponíveis para atender às necessidades e resolver quaisquer dúvidas ou problemas que possam surgir, seja através de atendimento presencial, telefônico, redes sociais, e-mails, serviço pós-venda ou assistência técnica.

Disponibilizamos um canal de denúncia online, onde os clientes podem relatar qualquer preocupação ou irregularidade que identifiquem, através do site de Ouvidoria. Além disso, visando garantir a segurança dos nossos clientes, disponibilizamos a FISPQ (Ficha de Informações de Segurança de Produtos Químicos) quando solicitado. Este documento fornece informações importantes sobre proteção, segurança, saúde e meio ambiente relacionadas aos nossos produtos químicos.

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001



Nosso índice de satisfação:
Em 2024, o nosso NPS (NetPromoter Score) para a P3 atingiu 100%.

**Nosso canal
de ouvidoria**



Gestão de Fornecedores

GRI 3-3 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

A gestão de fornecedores é um pilar estratégico e fundamental para o sucesso e a sustentabilidade da ReciclaBR, especialmente considerando a nossa complexidade operacional e o foco em sustentabilidade. Com 26 centros de coleta de sucata, presente em 16 estados e um fluxo constante de material primário – a sucata – proveniente tanto das nossas unidades próprias quanto de grandes indústrias e fornecedores de materiais adicionais, precisam estar em conformidade para atender a dinâmica de uma cadeia de suprimentos, que influencia diretamente na performance de nossas 04 plantas produtivas. Os desafios neste sentido, se concentram em:

Garantia de Matéria-Prima e Estabilidade Operacional: A sucata é a principal matéria-prima. Uma gestão de fornecedores eficiente garante o volume, a qualidade e a regularidade do fornecimento. O mapeamento e a qualificação de indústrias e fornecedores adicionais de grande porte asseguram que o supply chain da ReciclaBR não sofra interrupções, mantendo a alta taxa de utilização da capacidade produtiva de seus centros de coleta e processamento.

Mitigação de Riscos (Operacionais e de Reputação): Trabalhar com grandes volumes e diversos fornecedores implica riscos inerentes à procedência, logística e conformidade. A gestão rigorosa permite identificar e mitigar riscos como a falta de conformidade legal, problemas de qualidade que afetam o produto final, ou a exposição a práticas antiéticas na cadeia de valor.

Qualidade e Conformidade do Produto Final: A qualidade da sucata e dos materiais adicionais recebidos é crítica. Fornecedores qualificados e auditados garantem que os insumos estejam dentro dos padrões exigidos, resultando em um produto reciclado de maior valor e aceitação no mercado.

Em 2024 o processo de avaliação de fornecedores passou por uma importante melhoria. Os critérios ESG (Ambiental, Social e Governança Corporativa), passaram a fazer parte da análise, contribuindo para redução de riscos financeiros, operacionais e reputacionais para a ReciclaBR e nossos stakeholders.

Gestão de Fornecedores

GRI 3-3 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

Realizamos um estudo por curva ABC, para identificar e adequar os requisitos ESG, ao porte e segmento da nossa malha de fornecedores, em um processo de auditoria cíclica, que amplia-se ano a ano. Foi pesquisado o universo de 214 fornecedores, com meta de avaliar 25% deste número no próximo ano.

27% dos fornecedores estão em estágio inicial de implementação das práticas ESG;

41% dos fornecedores possuem uma ou mais certificações;

21% dos fornecedores estão em estágios mais avançados comunicando seus avanços;

11% dos fornecedores pesquisados, ainda não olharam para o ESG.

Relacionamento com Fornecedores

Ano	Nº Fornecedores Cadastrados	Nº Fornecedores Homologados	Nº de fornecedores com contratos ativos	Valor total contratado (R\$ milhões)
2022	1.374	191	124	330
2023	1.626	252	124	310
2024	1.829	148	126	320

Os critérios ESG (Ambiental, Social e Governança) na qualificação de fornecedores:

O diferencial da ReciclaBR reside na sua abordagem de qualificação pautada no ESG. Submeter todos os fornecedores, independentemente do segmento, a um questionário qualificativo focado em aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa não é apenas uma prática de due diligence, mas sim um imperativo estratégico de sustentabilidade:

Sobre os critérios ESG:

Aspecto Ambiental (E):

O questionário avalia se o fornecedor possui licenças ambientais, se adota práticas de descarte responsável e se minimiza sua pegada de carbono. No setor de reciclagem, o alinhamento ambiental dos parceiros é fundamental para atestar a responsabilidade da cadeia.

Gestão de Fornecedores

GRI 3-3 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

Aspecto Social (S): Abrange questões sobre direitos trabalhistas, segurança no trabalho, saúde dos colaboradores e o não uso de trabalho infantil ou análogo à escravidão. A adesão a estes princípios protege a reputação da ReciclaBR e contribui para um desenvolvimento social mais justo.

Aspecto de Governança (G): Foca em práticas de compliance, transparência, ética e combate à corrupção. Assegurar que os fornecedores operam com alta integridade é essencial para a solidez e a credibilidade da ReciclaBR no mercado.

A metodologia desenvolvida para classificar os fornecedores e mapear os aspectos ESG, foi desenvolvida pelo nosso time de sustentabilidade, considerando questões pautadas nos principais ratings de sustentabilidade global, como o GRI, Sistema B, Pacto Global, Instituto Ethos, ISE da B3. A análise classifica em três níveis de maturidade as práticas ESG, e posiciona os fornecedores em um score com os temas mais relevantes para cada segmento, onde atendem bem e onde precisam evoluir em suas operações, adequando aos critérios. Completam a análise sobre a capacidade em serem fornecedores para a ReciclaBR, outros critérios que mostram a qualidade do produto e pontualidade da entrega, conforme tabela abaixo:

IQS (Índice de Qualidade de Sistema): 20%
IQPS (Índice da Qualidade do Produto ou Serviço): 25%
IDL (Índice de Desempenho Logístico): 25%
IDESG (Índice Ambiental, Social e de Governança) : 30%

Os fornecedores são classificados com base no IDF (Índice de Desempenho Final), conforme escala da página seguinte:

Os fornecedores são classificados com base no IDF (Índice de Desempenho Final), conforme a seguinte escala:

IDF $\geq$ 80%: "A" - **APROVADO**
IDF $\geq$ 65% a 79%: "B" - **ACEITÁVEL**
IDF < 65%: "C" - **REPROVADO** + Requer melhorias imediatas

Gestão de Fornecedores

GRI 3-3 / 308-1 / 308-2 / 414-1 / 414-2

Além disso, um aditivo contratual obrigatório em todos os pedidos estabelece nosso firme compromisso de respeitar e promover a diversidade, repudiando ativamente todas as formas de preconceito e discriminação. Esta disposição contratual assegura que nenhum parceiro de negócio ou colaborador receba tratamento discriminatório por fatores como raça, cor de pele, origem étnica, nacionalidade, posição social, idade, religião, gênero, orientação sexual, aparência pessoal, condição física ou qualquer outra forma de diferenciação. Adicionalmente, reitera-se a tolerância zero com práticas de trabalho análogo à escravidão ou trabalho infantil.

Em 2024, a aprovação da Política de Aquisição Responsável fortalece nosso processo de seleção de fornecedores, alinhando-o às mais rigorosas práticas de sustentabilidade corporativa. Complementarmente, revisamos nossos formulários de solicitação de informações, integrando itens detalhados sobre as práticas ambientais, sociais e de governança (ESG) realizadas por nossos parceiros.

Para a ReciclaBR a gestão da cadeia de suprimentos é o elo de sustentação entre a matéria-prima e a nossa missão de reciclagem. Ao utilizar o ESG como filtro obrigatório em nossa qualificação, transformando nossa cadeia de suprimento em um poderoso vetor de valor compartilhado. Isso garante não apenas a excelência operacional e o fornecimento contínuo de sucata, mas também a integridade e a credibilidade de toda a nossa jornada de sustentabilidade, assegurando que, desde a coleta inicial até o produto final, a ReciclaBR opere com plena responsabilidade econômica, social e ambiental.

Canais de Comunicação:

 e-mail: auditoria@gruporeciclabr.com.br

 Website: ouvidordigital.com.br/reciclabr/
(Acessível por QR Code em cartazes de comunicação)

 Telefone: 0800-0424270

Responsabilidade Social



Café com Presidente:

É uma iniciativa que visa fortalecer a comunicação e a transparência em nossa organização, promovendo momentos alegres e descontraídos. Durante esse encontro, os colaboradores têm a oportunidade de se apresentar, compartilhar suas histórias, experiências e discutir ideias.



Ação de Dia dos Pais

Como forma de reconhecer, valorizar e prestigiar nossos colaboradores, realizamos a entrega de presentes em celebração ao Dia dos Pais. A ação simboliza o respeito, a gratidão e o cuidado da empresa com aqueles que desempenham, diariamente, um papel fundamental.



Cesta de Natal + Congelado

No final de 2024, nossos colaboradores receberam cestas de natal, como forma de agradecimento ao ano de dedicação e de trabalho, e puderam aproveitar as festas de fim de ano com suas famílias e amigos.



Dia das Crianças ReciclaBR

Distribuímos "Kits de colorir", que incluíram um livro personalizado, quebra-cabeça, jogo da memória, lápis de cor e giz de cera. Ao final do dia, houve um concurso com a chance de ganhar um brinde surpresa. Todos os colaboradores que têm filhos entre 4 e 12 anos receberam esse kit, com o envolvimento de todo o Grupo.

Responsabilidade Social



Dia das mães

Entrega de brindes especiais como forma de reconhecimento e gratidão às colaboradoras. A ação reforça nosso compromisso com o cuidado, a valorização das pessoas e o respeito às diferentes realidades que fazem parte do nosso ambiente de trabalho.



Dia Internacional da Mulher

Este e-book foi pensado para Homenagear histórias de vida de mulheres que inspiram, colaboradoras que estão ao nosso lado no dia a dia, e que aceitaram compartilhar suas vivências transformadas pelo amor, dedicação e por sua capacidade humana de superar desafios e emergir mais fortes do que nunca devido a momentos difíceis se reerguem graças à sua resiliência.



Festa Junina

Realizamos uma ação interna em celebração às festividades de Junho. A iniciativa teve como objetivo promover momentos de integração, pertencimento e convivência entre os colaboradores, reforçando a importância das tradições culturais como elemento de conexão social.



Kit Maternidade

O Kit Maternidade é um benefício oferecido pela ReciclaBR para apoiar os colaboradores, em um momento especial e significativo: a chegada de um filho. Este kit inclui itens essenciais para o cuidado do bebê e tem como objetivo proporcionar um apoio inicial para a nova fase da família.

Responsabilidade Social



Novembro Azul

Realizamos a campanha Novembro Azul com foco na prevenção e no cuidado integral da saúde do homem. Distribuímos folders informativos em todas as unidades e direcionamos os colaboradores para conteúdos oficiais no site do Governo Federal, além de disponibilizar uma página interna com orientações, serviços de apoio e canais de atendimento.



Outubro Rosa

Movimento internacional que busca conscientizar sobre o câncer de mama e a importância da detecção precoce. Durante todo o mês, diversas campanhas são realizadas para informar e educar a população sobre os cuidados necessários.



Páscoa

Para celebrar a Páscoa, promovemos um sorteio de cestas de Páscoa e a distribuição de pães de mel a todos os colaboradores em todas as unidades, reforçando a cultura de cuidado, proximidade e celebração em nosso ambiente de trabalho.



Pilar Ambiental

- Gestão Ambiental
- Recursos Energéticos
- Consumo de Energia
- Água e Efluentes
- Economia Circular e Gestão de Resíduos
- Gestão de Materiais e Eficiência Produtiva
- Prevenção e Controle de Derramamentos e Vazamentos
- Estratégia Climática
- Emissão de Gases de Efeito Estufa
- Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Práticas de Gestão Ambiental

GRI 3-3

Liderança em Economia Circular e Alumínio de Baixa Pegada de Carbono

Em um cenário global cada vez mais focado em responsabilidade e eficiência, a ReciclaBR, que atua no setor industrial de alumínio, assume um papel de protagonista na construção de um futuro mais sustentável. Desde a nossa fundação, impulsionamos o desenvolvimento sustentável no Brasil, sendo pioneiros no fomento à economia circular e na produção de alumínio com baixa pegada de carbono. Ao longo dos anos, consolidamos nossa liderança, tornando-nos o maior grupo de reciclagem de metais não ferrosos da América do Sul. Esse sucesso é resultado de uma sólida parceria com uma rede dedicada à coleta e reciclagem de materiais, gerando um impacto ambiental positivo e relevante.

Com múltiplas operações, como as que possuímos com quatro plantas produtivas, a implementação de práticas ambientais robustas não é apenas uma obrigação legal, mas um imperativo estratégico que garante a longevidade do negócio, a competitividade e o respeito ao planeta e às comunidades das quais estamos inseridos.

A Essência Sustentável do Alumínio Reciclado

A reciclagem de alumínio é, por natureza, uma das práticas mais eficientes no combate ao impacto ambiental da indústria. Ao invés de depender da produção de alumínio primário, que exige a mineração da bauxita e um gasto energético elevadíssimo, a reciclagem permite o reaproveitamento do material infinitas vezes sem perda de qualidade. Neste sentido, as práticas ambientais, podem ser observadas diretamente nos seguintes processos:

Economia de Energia Massiva: O processo de fusão da sucata de alumínio consome até 95% menos energia do que a produção primária. Em quatro plantas, essa economia se multiplica, resultando em uma redução drástica na demanda por eletricidade e na pegada de carbono global da empresa;

Redução da Extração de Recursos: Ao utilizar o alumínio pós-consumo e as sobras industriais como matéria-prima principal, a empresa minimiza a necessidade de extração mineral, preservando ecossistemas e limitando o impacto da mineração;

Gerenciamento Inteligente de Resíduos: A natureza circular do negócio permite transformar o que seria lixo em matéria-prima de alto valor. Os resíduos de outras etapas do processo, como escórias e refratários, são gerenciados com tecnologias avançadas para maximizar o reaproveitamento e minimizar o volume destinado a aterros.

Recursos Energéticos

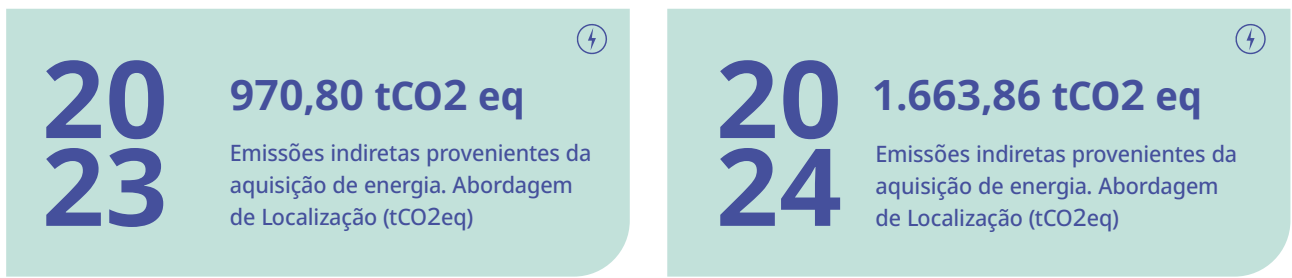
GRI 3-3 / 302-1 / 302-3



A gestão dos recursos energéticos é um tema estratégico que reflete diretamente na operação das nossas unidades produtivas. Trata-se de um tema que interfere de forma ampla no custo do negócio e na elevação do score de risco, por isto é um tema material para a ReciclaBR. Definimos ações de eficiência energética no programa de melhoria contínua e, também, sob direcionamento estratégico da Direção do Grupo. Para a unidade de Itaquaquecetuba (SP), especificamente, os resultados do monitoramento de consumo energético são debatidos nos encontros de análise crítica do Sistema de Gestão Integrado para a proposição de planos de ações, com intuito de viabilizar o atingimento dos objetivos e metas estabelecidos.

Em relação ao consumo de energia elétrica, deixamos de adquirir no mercado cativo passando a adquirir 100% no mercado livre, o qual fazemos parte e visamos estender a contribuição da energia de fontes renováveis em nosso balanço de recursos utilizados e para todas as unidades.

A emissão associada à energia elétrica consumida pode ser reportada na abordagem de localização, que considera como fator de emissão a média das emissões para a geração da energia elétrica no Sistema Interligado Nacional (SIN), ou na abordagem baseada na escolha de compra, que considera um fator de emissão específico associado à fonte de geração da eletricidade que a organização escolheu adquirir, caso haja uma garantia da origem que comprove a rastreabilidade e exclusividade da reivindicação da origem.



A partir da análise histórica dos dados do SIN, observou-se uma redução do fator médio anual de 2022 para 2023, de 0,0426 para 0,0385 tCO₂ /MWh. Foram consumidos 25.149,18 MWh em energia adquirida no Mercado Livre.

Em 2024, constatou-se um aumento significativo do fator médio de emissão, de 0,0385 tCO₂ /MWh para 0,0545 tCO₂ /MWh. Foram consumidos 30.389,92 MWh em energia adquirida no Mercado Livre.

Consumo de Energia

GRI 3-3 / 302-1 / 302-3



Total de energia adquirida por unidade em 2024 (em MWh)

P1	P2	P3	P6	Holding Vila Maria	Total em 2024 (MWh)
9.579,18	5.705,56	7.995,45	7.057,34	52,38	30.389,91

Total de energia adquirida por cada unidade em 2024 (em tCO2eq)

P1	P2	P3	P6	Holding Vila Maria	Total em 2024 (tCO2eq)
532,53	306,27	428,81	393,49	2,77	1663,867

Os dados de consumo são analisados nas reuniões com a vice-presidência. Isso garante a rápida proposição de planos de ação para que os objetivos e metas energéticas sejam alcançados. A gestão do tema é complementada por um comitê gerencial periódico. Este grupo, responsável pelas operações fabris, identifica oportunidades de projetos e iniciativas para maximizar a eficiência no uso de insumos como gás natural, óleo diesel, gasolina e GLP. As definições conduzidas na unidade P3 - Itaquaquetuba, são replicadas para as outras unidades, considerando as características e particulares de cada uma.



Água e Efluentes

GRI 3-3 / 303-1 / 303-2



A água é um recurso significativo para diferentes áreas e, no contexto da ReciclaBR, reconhecemos nossa responsabilidade em utilizá-la de forma racional e adequada. Realizamos a gestão do uso e do descarte da água em todas as nossas unidades fabris, sendo a temática caracterizada como importante e discutida periodicamente com a participação da alta gestão, para a avaliação do consumo em cada planta e definição de ações que contribuem para a melhor utilização do recurso.

Realizamos a medição e verificação diária da captação e do consumo de água, cujas fontes são os sistemas públicos de abastecimento, poços artesianos, caminhões-pipa e, na unidade P3, há um sistema de captação de água de chuva. O predomínio da utilização do recurso ocorre nas atividades administrativas. Não há a incorporação de água nos nossos produtos, sendo utilizada apenas para o resfriamento das esteiras de lingotamento e na lavagem de veículos. O efluente gerado em nossas atividades produtivas e administrativas é disposto na rede pública de coleta, porém, para a unidade P3, há a disposição em estruturas internas, como fossa séptica e a caixa separadora água-óleo, para resíduos líquidos com presença de óleo.

Na unidade de Itaquapecetuba realiza-se o gerenciamento do sistema de fossa séptica por meio de controles operacionais e inspeções periódicas, assegurando seu funcionamento adequado e em conformidade com a legislação ambiental aplicável. A limpeza e a destinação dos resíduos provenientes do sistema são realizadas por empresas devidamente licenciadas, garantindo rastreabilidade e atendimento aos requisitos legais.

Descarte da fossa séptica (P3) (m³)
GRI 303-4

33.170



Água e Efluentes

GRI 3-3 / 303-1 / 303-2

Captação de água por fonte P3 (m³)

GRI 303-3



P3	Poço artesiano	4.359
P3	Outras fontes (caminhão pipa)	6.597
P3	Captação total de água	10.956

[1] Unidade considerada: Unidade de Itaquaquecetuba (SP) - P3

Captação de água P1 / P2 / P3 / P6 (m³)

GRI 303-3

P1	Água oriunda de concessionária	9.990
P2	Água oriunda de concessionária	2.048
P3	Água oriunda de concessionária	4.351
P6	Água oriunda de concessionária	6.394
Captação total de água = (m³)		22.783

[1] Unidades consideradas: Pindamonhangaba (SP) P1 e P2, Itaquaquecetuba (SP) P3 e Betim (MG) P6

Economia Circular e Gestão de Resíduos

GRI 3-3 / 306-1 / 306-2

A gestão de resíduos é um tema de importância na indústria de reciclagem de alumínio. Desde a sua fundação, a ReciclaBR promove a sustentabilidade ambiental e a eficiência dos processos produtivos para a gestão adequada dos resíduos, sendo um pilar essencial para o sucesso e a competitividade da organização.

Devido à sua capacidade de ser reciclado indefinidamente sem perder suas propriedades, o alumínio contribui significativamente para a economia de recursos naturais e energia. Menos de 10% de material utilizado em nossas unidades é de origem primária. Desta forma, 91% de todo material utilizado em nossas atividades é proveniente de fontes recicladas, sendo caracterizado como sucata.

Desta forma, ao realizarmos a gestão eficiente dos resíduos garantimos que o material descartado seja reaproveitado de maneira sustentável, minimizando a quantidade de resíduos enviados para soluções de destinação de maior impacto ambiental, como aterros sanitários e, portanto, promovendo a economia circular. Continuamente, estudamos maneiras de otimizar os processos industriais executados a fim de reduzir a geração de resíduos. Atendemos a legislação referente à temática, alinhados à Política Nacional de Resíduos Sólidos com a emissão de inventários, Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR), certificados e demais documentações exigidas pelos órgãos competentes.

O gerenciamento de resíduos nas unidades envolve diversas áreas, desde a Qualidade, responsável pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI), às áreas de Expedição, Armazenamento e Recebimento. Como, para alguns resíduos há a geração diária de material, estas áreas responsabilizam-se pela segregação, coleta e transporte interno, identificação, acondicionamento, armazenamento interno, até a coleta por empresas terceiras para tratamento e disposição final ou uso interno.

>90%



Total de material utilizado em nossas atividades proveniente de fontes recicladas, sendo caracterizado como sucata.

Economia Circular e Gestão de Resíduos

GRI 3-3 / 306-1 / 306-2

Nas unidades industriais, são utilizados diversos controles para identificar os resíduos gerados, especialmente os perigosos. Entre os resíduos perigosos, destacam-se o pó preto, a escória/borra preta e a borra oleosa, mistura de estopas e óleos de máquina. Para garantir a disposição adequada desses resíduos, é feita uma caracterização detalhada, com gestão da disposição através do Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental (CADRI). Além dos resíduos perigosos, há um monitoramento rigoroso para resíduos não perigosos, como papel, papelão, plástico e borracha.

Efetuamos o controle e monitoramento do uso e descarte de ambas as tipologias de materiais, além de controles operacionais internos que incluem a geração de documentos de acompanhamento de transporte e acondicionamento. Indicadores absolutos são utilizados para mostrar o quantitativo de resíduos gerados mensalmente e anualmente, assim como são analisados indicadores relativos à quantidade de matéria-prima utilizada e de alumínio produzido. Os resultados deste monitoramento são discutidos em reuniões de análise crítica do Sistema de Gestão Integrada (SGI), com coordenação da área de Qualidade e expostos ao público interno.

A empresa adota práticas com foco na minimização da geração de resíduos e na valorização de materiais, por meio da recuperação e reutilização de insumos no processo produtivo.

As cinzas geradas nos fornos rotativos passam por um processo controlado de coleta, pesagem e manejo seguro. Após o completo escoamento, solidificação e resfriamento do material, é realizada a garimpagem do metal residual, de forma mecanizada, por meio de pás carregadeiras e, quando necessário, de forma manual, garantindo a máxima eficiência na recuperação do material.

O metal recuperado é reintroduzido no processo produtivo, reduzindo o volume de resíduos destinados à disposição final (aterros industriais) e promovendo a economia circular dos resíduos gerados. Todo o material recuperado é pesado, armazenado de forma adequada e registrado em sistemas internos, assegurando rastreabilidade, controle operacional e transparência dos dados ambientais.

O carregamento e a destinação das cinzas remanescentes são realizados com rigoroso controle de pesagem, garantindo a conformidade ambiental e a correta gestão do resíduo. Durante todas as etapas do processo, são adotados procedimentos de controle ambiental e monitoramento, assegurando o atendimento aos requisitos legais e operacionais aplicáveis.

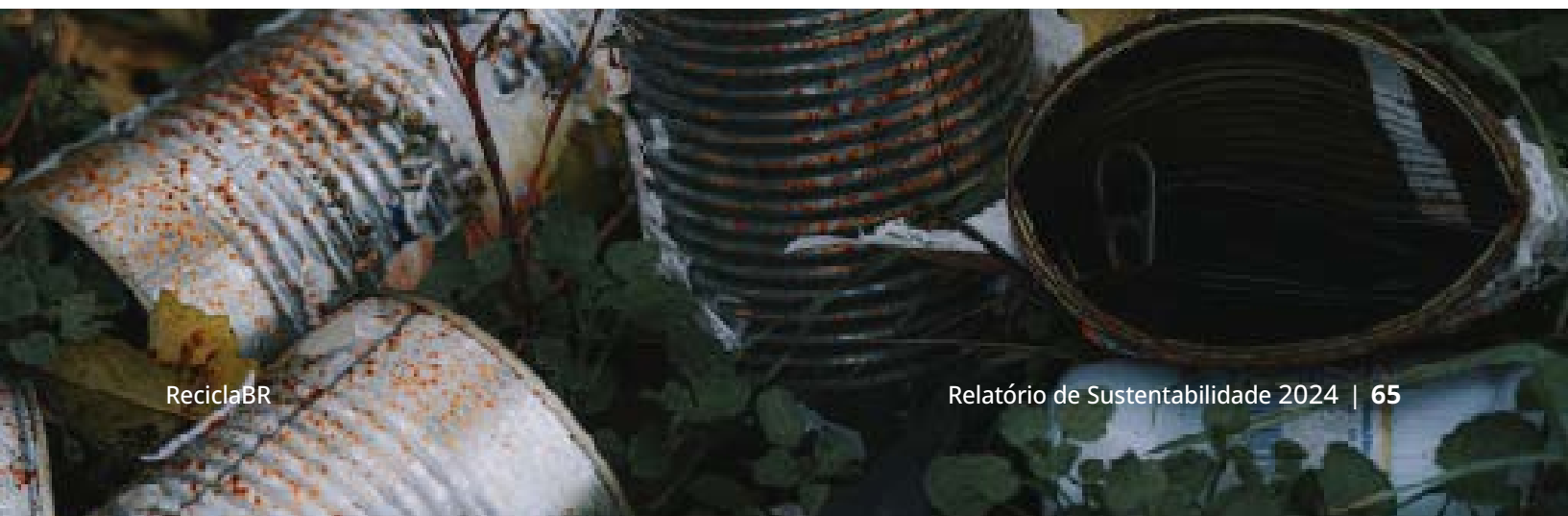
Essas práticas reforçam o compromisso da empresa com a gestão responsável de resíduos, a eficiência no uso de recursos naturais e a redução de impactos ambientais, em conformidade com os princípios de sustentabilidade e com os requisitos do padrão GRI.

Economia Circular e Gestão de Resíduos

GRI 3-3 / 306-1 / 306-2

Com relação à disposição dos resíduos industriais e perigosos, há o direcionamento para fornecedores qualificados à realização dos tratamentos de mistura (blendagem), coprocessamento e refino. Para determinados resíduos industriais, há o direcionamento em último caso para aterros industriais. Os demais materiais, considerados não perigosos, são direcionados para aterros sanitários e unidades de reaproveitamento e reciclagem, caso sejam passíveis para tais. A periodicidade da destinação varia, sendo diário e/ou semanal para resíduos com um alto e contínuo volume de geração, como o pó preto e a escória/borra preta, e com demais periodicidades estabelecidas, a depender do volume gerado.

Nosso planejamento prevê a incorporação de etapas e questionários para solicitação de informações às empresas parceiras acerca dos tratamentos de resíduos realizados para aperfeiçoamento do processo de homologação de fornecedores, além da análise de atendimento legal dos mesmos. Como ações internas, tem-se como foco a promoção de espaços e momentos educacionais dos colaboradores sobre o gerenciamento interno de resíduos e seus procedimentos, a fim de propiciar o maior engajamento da companhia no tema.



Economia Circular e Gestão de Resíduos

GRI 3-3 / 306-1 / 306-2

Geração de Resíduos (toneladas)

GRI 306-3

Peso total de resíduos gerados (exceto efluentes)	Quantidade (ton) 2024				
	P1	P2	P3	P6	Total
Total de resíduos perigosos	12,01	0,00	7,29	7,02	26,32
Papel/Papelão/Plástico	67,07	88,15	10,89	27,89	194,00
Outros resíduos não perigosos (incluem pó de exaustão/pó preto, escória de alumínio, cinza de alumínio, sucata de ferro).	16.117,93	38.586,04	28.297,26	2.191,39	85.192,62
Total Consolidado	16.197,01	38.674,19	28.315,44	2.226,30	85.412,94

Destinação de Resíduos (toneladas)

GRI 306-4 / 306-5

Peso total de resíduos por tipo de destinação	Quantidade (ton) 2024				
	P1	P2	P3	P6	Total
Aterro Industrial	586,52	831,28	1.693,36	137,13	3.248,29
Aterro Sanitário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Blendagem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Coprocessamento	0,00	0,00	5,99	16,67	22,66
Refino	4,12	0,00	1,30	3,00	8,42
Reutilização/Recuperação interna	15.606,37	37.842,91	26.631,58	2.069,50	82.150,36
Total Consolidado	16.197,01	38.674,19	28.332,23	2.226,30	85.429,73



Gestão de Materiais e Eficiência Produtiva

GRI 3-3 / 301-1 / 301-2 / 301-3

A gestão de materiais na ReciclaBR é um processo que envolve várias etapas, desde a coleta e classificação de sucatas até o tratamento de resíduos e a produção de alumínio reciclado. Na primeira etapa, realiza-se o recebimento das sucatas. Com foco na qualidade dos produtos finais, são realizadas inspeções visuais e internas dos materiais de procedência conhecida, verificando impurezas e outros aspectos. Há o recebimento destes materiais, que têm origem dos centros de coletas da ReciclaBR e de indústrias, seguindo para o processamento dos mesmos, transformando-os em alumínio líquido, vergalhões, lingotes, placas, ligas e DEOX. Para materiais não conformes, há a devolução para o local de origem.

As matérias-primas e insumos (oxigênio, nitrogênio, gás natural, GLP e fluxo de sais) a serem utilizados no processo produtivo são identificadas e quantificadas, de acordo com as exigências de solicitação dos produtos. As etapas do processo, receitas e consumos de matérias-primas são documentadas em ordens de produção dispostas em sistema específico, planilhas e instruções de trabalho, com definições de receita por tonelada de produção e acompanhamento diário. Utiliza-se de requisições de retirada de matéria-prima, em que estas são registradas e associadas aos custos de transformação.

Em 2024 foram utilizadas 229.593,39 toneladas de alumínio em nossa produção, em que 20.638,61 toneladas deste total (8,99%) foram relativas ao alumínio primário e 208.954,78 (91,01%) toneladas relacionaram-se à sucata de alumínio.

Uso de matéria-prima, por tipologia de material (ton)

GRI 301-1 / 301-2

Tipologia de material - 2024	P1	P2	P3	P6	Total Unidades
Alumínio primário	9.555,04	3.292,47	2.492,45	5.298,64	20.638,61
Sucata de alumínio	77.094,70	44.961,44	66.793,67	20.104,97	208.954,78
Dross	0,00	16.733,92	0,00	0,00	16.733,92
Vergalhão	0,00	741,65	0,00	0,00	741,65
Outras Sucatas	77.094,70	27.485,87	66.793,67	20.104,97	191.479,20
Total Consolidado	86.649,75	48.253,91	69.286,12	25.403,61	229.593,38

Prevenção e Controle de Vazamentos e Derramamentos

GRI 3-3



A gestão interna de derramamentos e vazamentos nas unidades produtivas da ReciclaBR é coordenada pela área de Qualidade, em conjunto com a área de Segurança do Trabalho. Ambas as áreas são responsáveis por mapear e avaliar os riscos, perigos e impactos associados aos vazamentos e derramamentos, que estão associados preponderantemente ao uso de combustíveis, gases, óleos, fundição e lingotamento de alumínio nas unidades. Caso seja constatado algo significativo ou de alto impacto, este ponto torna-se relevante e se transforma em um Plano de Atendimento a Emergências (PAE). Até o momento, a empresa não registrou derramamentos, mas mantém o PAE atualizado para garantir que todos estejam preparados.

O PAE abrange a realização de treinamentos com as áreas mais impactadas, responsáveis pelo primeiro atendimento em caso de derramamentos e vazamentos. Esses treinamentos também incluem a área de segurança, garantindo que todos os protocolos de emergência sejam seguidos de forma eficiente. O plano se torna emergencial após uma análise de risco detalhada. Na unidade P3, como medidas de controle em caso de ocorrência de vazamentos e derramamentos, há estruturas de contenção para as áreas consideradas de maior periculosidade após a avaliação, como as estruturas de armazenamento de resíduos e de óleos. É estabelecido na unidade um processo de comunicação de derramamentos com as áreas de Qualidade e Segurança do Trabalho que, após serem notificadas e atuarem para o controle das ocorrências, dedicam-se em analisar as causas raízes que as provocaram. Além disso, são instalados kits de emergência ambiental em pontos estratégicos da planta para que as primeiras medidas sejam tomadas.

Reconhecendo a importância de aprimorar a prevenção e o controle de derramamentos e vazamentos, a companhia irá implementar medidas, como o aperfeiçoamento do processo de avaliação e reanálise de perigos, riscos e impactos em toda a unidade P3. Além disso, será realizado o mapeamento das áreas e comunidades que poderiam ser afetadas por possíveis derramamentos e vazamentos para estabelecimento de um canal de comunicação com tais comunidades, a fim de informá-las sobre as medidas de prevenção e controle de derramamentos e vazamentos, o desenvolvimento de um plano de contingência para o caso de emergências

Prevenção e Controle de Vazamentos e Derramamentos

GRI 3-3

derramamentos e vazamentos, o desenvolvimento de um plano de contingência para o caso de emergências ambientais, a realização de monitoramento contínuo do terreno da P3 e a avaliação da influência da bacia de contenção, do poço artesiano e da fossa séptica nas águas subterrâneas e no solo.

Como medidas que serão aprimoradas, tem-se a revisão e atualização do PAE relativo ao tema, para inclusão de novas áreas de risco e para garantir que todos os funcionários estejam continuamente treinados nas melhores práticas de resposta a emergências e, assim, seja garantido que todos estejam bem-informados e preparados para lidar com qualquer incidente de forma eficiente e segura.

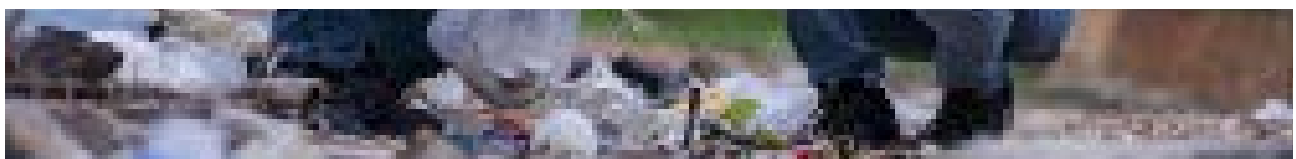


Estratégia Climática

GRI 3-3

Para a ReciclaBR, líder na indústria de reciclagem de alumínio, a estratégia climática não é apenas um imperativo ambiental, mas o cerne da nossa competitividade e proposta de valor. A própria essência do negócio, o alumínio secundário, confere à empresa uma vantagem incomparável no mercado global, impulsionando a descarbonização da cadeia produtiva do metal. Nosso principal diferencial reside na economia monumental de energia que toda a atividade proporciona. O processo de fusão de sucata para produção de alumínio reciclado consome cerca de 95% a menos de energia do que a produção primária, que se inicia com a extração da bauxita, causando maior impacto ambiental. Este dado transforma a reciclagem de alumínio no vetor mais potente para a redução da pegada de carbono do setor.

Este dado transforma a reciclagem de alumínio no vetor da capacidade da ReciclaBR de fornecer um material de alta qualidade com um consumo de energia drasticamente reduzido, nos colocando como um parceiro estratégico para indústrias que buscam ativamente cumprir seus compromissos ambientais. E para apoiar nossos clientes na quantificação da pegada de carbono de seus produtos produzidos pela ReciclaBR, em 2024 iniciamos a implementação de uma ferramenta de automação para coleta e cálculo de emissões de GEE, com objetivo de tornar o processo ainda mais ágil e com maior rastreabilidade. Com aprovação do Mercado Regulado de Carbono no Brasil, queremos ser a solução de descarbonização para todas as empresas de todos os setores, que possuem o alumínio como matéria-prima relevante. Soma-se a isto, nossas contribuições como indústria, na direção de reduzir os impactos em nossas operações diretas.



Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 3-3

O inventário de 2024 foi elaborado conforme os conceitos e diretrizes estabelecidas pelo Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), pelo Greenhouse Gas (GHG) Protocol e o Programa Brasileiro GHG Protocol, a partir da abordagem de controle operacional, ou seja, com a consideração de todas as unidades de negócio sob o controle operacional da ReciclaBR, o que inclui todas as unidades fabris e a sede, localizada em São Paulo (SP). As emissões diretas e indiretas decorrentes das atividades de Escopos 1 e 2 foram contempladas.

Para as emissões de Escopo 1, há uma maior concentração das emissões da categoria de Combustão estacionária, devido ao consumo de gás natural e GLP nos fornos de fundição de alumínio. Em relação às emissões de Escopo 2, associadas à aquisição de energia, considerou-se a abordagem de localização. Ressalta-se que não há a utilização de energia elétrica nos processos produtivos, apenas para atividades administrativas e auxiliares. A partir dos dados obtidos, observamos um aumento de 23,22% nas emissões absolutas ao ano de 2024 em comparação com o último ano em que foi realizado o inventário, em 2023. Em relação às emissões relativas, considerando a produção de alumínio em cada um dos anos, houve o aumento de 24,58%. Estes resultados estão associados principalmente ao aumento da capacidade produtiva das unidades, o que influenciou na maior utilização de combustíveis e insumos associados às emissões de gases de efeito estufa.

Para os próximos inventários, temos como objetivo iniciar o cálculo das emissões em nossa cadeia de valor, com a mensuração de determinadas categorias de Escopo 3. Para isso, realizaremos o engajamento de nossos parceiros para que sejam capazes de mensurar suas próprias emissões de gases de efeito estufa e aquelas que estão relacionadas às atividades da ReciclaBR.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 3-3

Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023

GRI 305-1 / 305-2 / 305-4

Emissões de Gases de Efeito Estufa	2023					
	P1	P2	P3	P6	Sede	Total Unidades
Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1) (tCO2 eq)	15.544,620	6.636,25	12.282,68	9.824,58	31,99	44.320,120
Emissões biogênicas (Escopo 1) (tCO2)	32,19	22,700	23,13	9,77	3,62	91,410
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (Escopo 2) - Abordagem de Localização (tCO2 eq)	349,800	218,720	315,29	85,15	1,84	970,800
Total de emissões - Escopos 1 e 2 (tCO2 eq)	15.894,420	6.854,970	12.597,970	9.909,730	33,83	45.290,920
Intensidade de emissões (tCO2 eq/ton material produzido)	0,209	0,182	0,237	0,400	-	0,236

Emissões de Gases de Efeito Estufa 2024

GRI 305-1 / 305-2 / 305-4

Emissões de Gases de Efeito Estufa	2024					
	P1	P2	P3	P6	Sede	Total Unidades
Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1) (tCO2 eq)	16.406,769	4.810,028	13.596,736	19.308,380	21,755	54.143,667
Emissões biogênicas (Escopo 1) (tCO2)	46,052	37,685	27,736	9,773	6,536	127,782
Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (Escopo 2) - Abordagem de Localização (tCO2 eq)	532,526	306,265	428,812	393,489	2,767	1.663,859
Total de emissões - Escopos 1 e 2 (tCO2 eq)	16.939,295	5.116,293	14.025,548	19.701,869	24,521	55.807,526
Intensidade de emissões (tCO2 eq/ton material	0,223	0,143	0,257	0,832	-	0,294

[1] Os gases de efeito estufa incluídos foram: CO2 , CH , N O, HFC, HCFC-22 (R22) (utilizado nos ares condicionados).
[2] Categorias de Escopo 1 contempladas: Combustão estacionária, Combustão móvel e Emissões fugitivas.
[3] Considerando um total de 191.538,42 toneladas de material produzido e 45.290,92 toneladas de CO2 eq, em 2023 e 190.020,43 toneladas de material expedido e 55.807,52 toneladas de CO2 eq em 2024.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

GRI 3-3

Tratando-se das emissões de poluentes, como materiais particulados e gases, todas as unidades produtivas da ReciclaBR localizadas no estado de São Paulo, possuem sistemas para retenção e controle das emissões de poluentes. Periodicamente, são realizadas medições in loco para verificar os níveis emitidos de materiais e se estão de acordo com a legislação relativa ao tema. São emitidos relatórios técnicos com a descrição das metodologias utilizadas e dos resultados obtidos.

Para as fontes fixas, é feita a análise e a emissão de relatório com resultados a cada 2 anos dos níveis de emissão dos materiais, durante o funcionamento do sistema de exaustão das unidades P1, P2 e P3. São analisados os níveis de emissão de material particulado, óxido de enxofre, óxido de nitrogênio, monóxido de carbono, ácido clorídrico e gás cloro. Para esta atividade, segue-se estritamente a Decisão de Diretoria 10-P e a Norma Técnica E.15.011, ambas da Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB).

Em relação ao controle e monitoramento de fumaça das fontes móveis, as empresas terceirizadas responsáveis pelas frotas de caminhões são exigidas de enviar laudos preventivos e corretivos dos testes de opacidade dos veículos, a fim de evitar a emissão de fumaça preta, sendo esta de maior impacto para a qualidade do ar. Quanto aos veículos próprios da ReciclaBR o monitoramento da fumaça emitida é realizado periodicamente. Estes procedimentos estão em acordo com a exigência do artigo nº32 do Decreto Estadual nº 8.468/76 que estabelece o uso da Escala de Ringelmann.

Emissões Atmosféricas

GRI 305-7

	Unidade	P1	P2	P3
NOx	mg	1,01	0,1	0,07
SOx	mg	<40,93	<35,76	66,3
CO	ppm	186,66	87	-
Poluentes atmosféricos perigosos (SO ₂)	mg	<21,65	<21,63	29,86
Material Particulado	mg	76,03	45,67	45,57
Ácido clorídrico (HCl)	mg	<9,45	<9,45	-
Gás cloro (Cl)	mg	<26,98	<26,98	-

Gestão de Emissões GEE

GRI 3-3

A ReciclaBR está comprometida com a sustentabilidade e com as metas globais de clima em sua operação que contempla quatro plantas de reciclagem de alumínio no Brasil e, orientados por esse compromisso, realizamos um estudo de descarbonização para toda a operação com o apoio de uma consultoria internacional.

A partir do estudo estabelecemos como primeiro passo o Plano de Redução e Gestão de Emissões de Gases de Efeito Estufa para a unidade P3, localizada em Itaquaquetuba. Adotamos como base o ano de 2024 definindo diretrizes e metas para o período de 2025 a 2030, com visão de longo prazo até 2050, abrangendo as emissões de Escopo 1 e Escopo 2 da unidade, conforme as fronteiras operacionais definidas para o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE).

O Plano de Redução e Gestão de Emissões da unidade P3 está alinhado aos critérios da Aluminium Stewardship Initiative (ASI) e foi elaborado a partir de suas diretrizes e ferramentas (ASI Entity GHG Pathways Calculation Tool). Adicionalmente, como referência, foram efetuadas comparações com os métodos da Science Based Targets initiative (SBTi), em particular o padrão cross-sector e o guia setorial SBTi Steel, assegurando que a ambição climática da ReciclaBR esteja em linha com trajetórias de descarbonização compatíveis com o Acordo de Paris e com práticas de mercado reconhecidas internacionalmente.

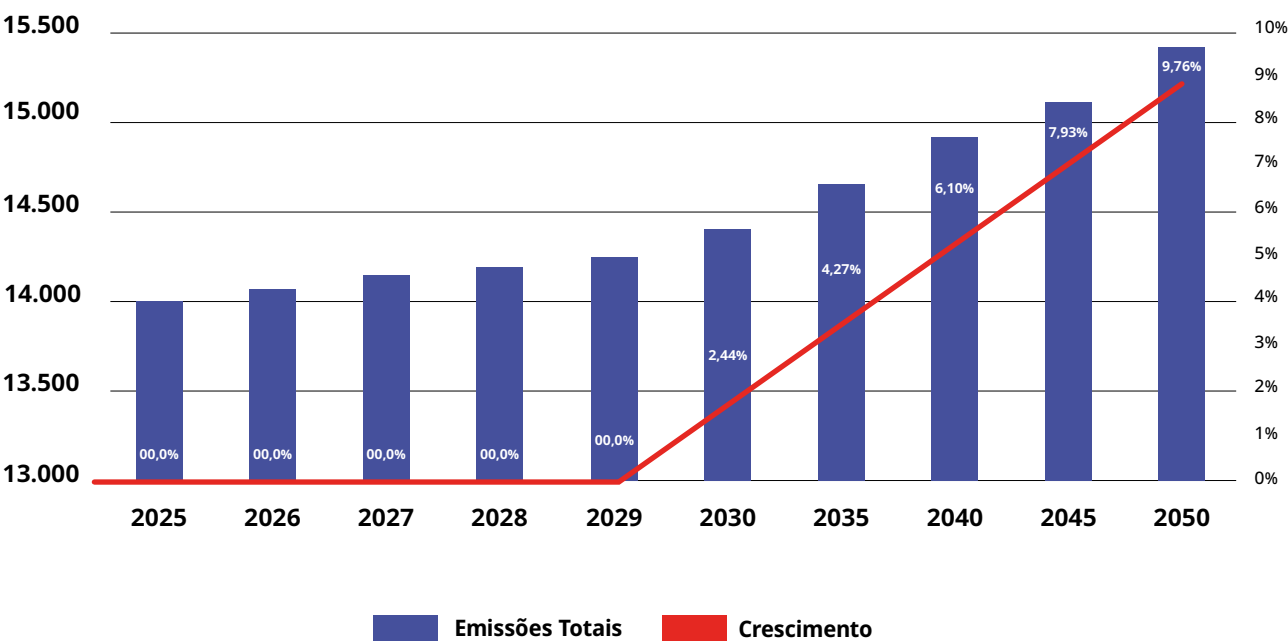


Gestão de Emissões GEE

GRI 3-3

Para o cálculo das metas de redução foi considerada a projeção atual de crescimento da unidade P3 com uma trajetória de crescimento conservadora e contínua ao longo do horizonte analisado.

Projeção de crescimento da P3 - Itaquaquetuba

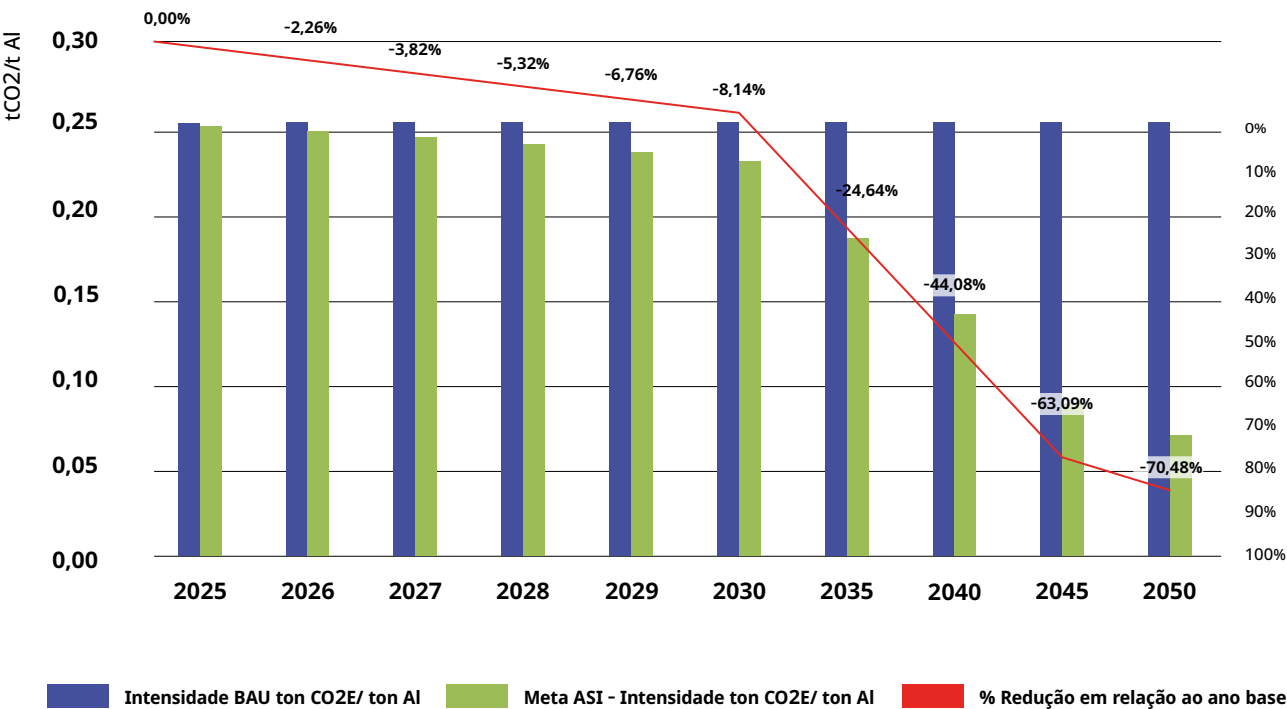


As metas de redução de emissões para a P3 foram definidas com base no referencial metodológico da Aluminium Stewardship Initiative (ASI), adotado como meta oficial do plano por meio de trajetórias de intensidade de emissões (tCO₂e/t Al). A meta intermediária é definida pela intensidade máxima permitida em 2030, correspondente a uma redução de 8,14% em relação à intensidade do ano-base. A meta de longo prazo é definida com base na intensidade indicada para 2050, alinhada ao requisito de descarbonização profunda da cadeia do alumínio, correspondendo a uma redução de 70,48% em relação ao ano-base. Como referência para acompanhamento da trajetória, a ferramenta também indica marcos intermediários de redução de 24,64% (2035), 44,08% (2040) e 63,09% (2045), evidenciando uma intensificação do esforço de redução após 2030.

Gestão de Emissões GEE

GRI 3-3

Metas de redução de intensidade de emissões para a P3



A partir da trajetória de intensidade-alvo definida pela ASI foram definidas as soluções capazes de reduzir, de forma mensurável e verificável, as emissões de Escopos 1 e 2 da unidade P3 em linha com a ambição climática estabelecida. As soluções foram definidas para fechar o “gap” entre o cenário de continuidade operacional (Business as Usual – BAU) e o limite anual de emissões compatível com a trajetória ASI. As emissões da unidade estão majoritariamente associadas à combustão de combustíveis em processos térmicos (Escopo 1), seguida pelo consumo de eletricidade da rede (Escopo 2), que tende a acompanhar a evolução da produção ao longo do tempo. Adicionalmente, existe uma contribuição de menor monta associada a equipamentos de apoio movidos a combustíveis, como empilhadeiras, que embora menos representativa no total constitui uma oportunidade de redução por substituição tecnológica.

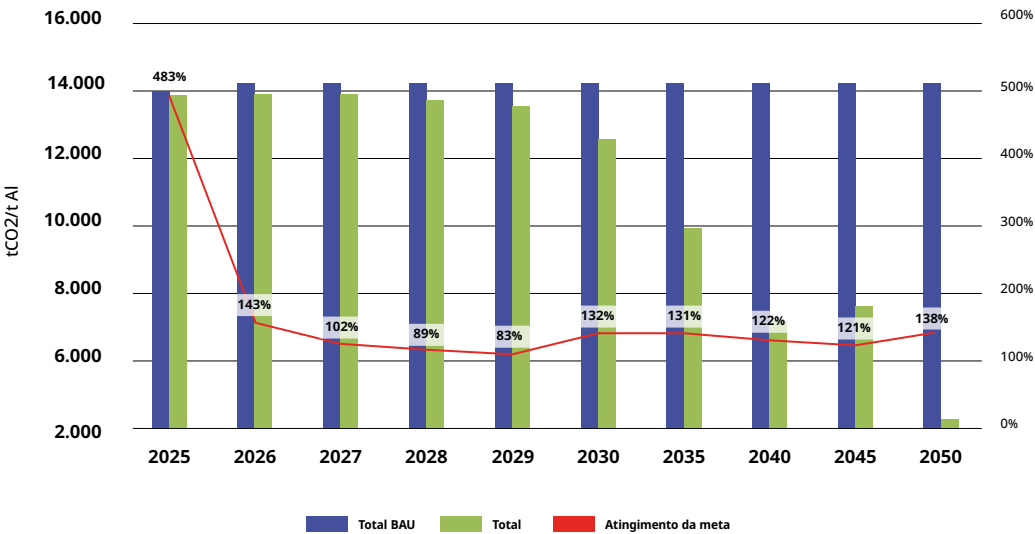
Gestão de Emissões GEE

GRI 3-3

Plano de alteração da matriz energética na P3

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2035	2040	2045	2050
Compra de IREC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Substituição GLP por GN	0%	5%	25%	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%
Substituição GN por Biometano	0%	0%	0%	0%	0%	5%	29%	52%	76%	100%

Projeção da redução de emissões totais para a P3



Nossas metas de redução de emissões para a unidade P3, alinhadas aos parâmetros do ASI e já considerando o crescimento projetado atualmente, preveem a redução de emissões totais de 14.174 tCO₂e em 2024 para 13.197 tCO₂e em 2030 e 4.543 tCO₂e em 2050. Quanto à intensidade, o objetivo é reduzir de 0,259 tCO₂e /tAl em 2024 para 0,236 tCO₂e /tAl em 2030 e 0,076 tCO₂e /tAl em 2050, representando uma diminuição total da intensidade de 70,48%. As emissões residuais, remanescentes após o esgotamento de todas as medidas técnicas viáveis, serão neutralizadas via aquisição de créditos de carbono de alta integridade, seguindo as melhores práticas de mercado.

Energia

Neutralizar emissões de GEE de Escopo 2 até

2026

Gás Natural e GLP

Eliminar o uso de GLP na produção até 2030

Eliminar o uso de GN na produção até 2050

Emissões de GEE

Reduzir em **8,4%** a intensidade de emissões Escopo 1 e 2 até 2030

Neutralizar 100% das emissões Escopo 1 e 2 até

2050

Sumário de Conteúdo GRI

Conteúdos Gerais

A organização e suas práticas de relato

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-1	Detalhes da organização	01, 10
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório	01, 10
	GRI 2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	01
	GRI 2-5	Verificação externa	01

Atividades e trabalhadores

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e relações comerciais	10, 13, 14, 15, 17
	GRI 2-7	Empregados	36, 38
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	36, 38

Governança

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-9	Estrutura de governança e sua composição	24, 25, 26
	GRI 2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24, 25, 26
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25
	GRI 2-12	Presidente do mais alto órgão de governança	24, 25
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24, 25
	GRI 2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	01
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações cruciais	24, 25
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	40
	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	24, 25
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	39
	GRI 2-20	Processo para determinação da remuneração	39
	GRI 2-21	Proporção da remuneração total anual	- Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual mediana de todos os empregados: 6,3 Proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual mediano na remuneração total anual de todos os empregados: 0,7

Sumário de Conteúdo GRI

Conteúdos Gerais

Governança

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	02, 03, 04, 05, 06, 07
	GRI 2-23	Compromissos de política	27, 28
	GRI 2-24	Incorporação de compromissos de política	27
	GRI 2-25	Processos para reparar impactos negativos	27
	GRI 2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27
	GRI 2-28	Participação em associações	34

Engajamento de Stakeholders

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	GRI 2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	34
	GRI 2-30	Acordos de negociação coletiva	41,

Tópicos Materiais

Temas Materiais

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais	19, 20, 21, 22
	GRI 3-2	Lista de temas materiais	19, 20, 22

Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77
	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45

Sumário de Conteúdo GRI

Tópicos Materiais

Práticas Justas de Trabalho, Saúde e Segurança

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho	45
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	46, 47, 48
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	46, 47
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	45, 46, 47
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	45
	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45
	GRI 403-9	Acidentes de trabalho	46, 47
	GRI 403-10	Doenças Profissionais	46, 47

Práticas de Gestão Ambiental

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos Materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77
GRI 301: Materiais 2016	GRI 301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	67
	GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	67
	GRI 301-3	Produtos e suas embalagens recuperados	67
GRI 302: Energia 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	59, 60
	GRI 302-3	Intensidade energética	59, 60
GRI 303: Água e Efluentes 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	61, 62, 67
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	61, 62
	GRI 303-3	Captação de Água	62
	GRI 303-4	Descarte de água	62
	GRI 303-5	Consumo de água (Não consta no relatório)	-

Sumário de Conteúdo GRI

Tópicos Materiais

Práticas de Gestão Ambiental

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 306: Resíduos 2020	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	63, 64, 65, 66
	GRI 306-2	Serviços de saúde do trabalho	45
	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	63, 64, 65, 66
	GRI 306-2	Serviços de saúde do trabalho	63, 64, 65, 66
	GRI 306-3	Resíduos gerados	66
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	66
	GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final	66

Gestão de Riscos (Incluindo Riscos Climáticos)

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77 A partir da elaboração da matriz de materialidade, serão estruturados os processos, procedimentos e ações relativas ao tema material, com a inclusão de Riscos Climáticos na análise. Em 2024, a organização iniciou o processo de formalização da matriz e de avaliação dos riscos inerentes ao negócio.

Governança, Transparência, Ética e Compliance

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	
	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	

Atração, Retenção e Desenvolvimento do Capital Humano

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77

Sumário de Conteúdo GRI

Tópicos Materiais

Atração, Retenção e Desenvolvimento do Capital Humano

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 401: Emprego 2016	GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	37
	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	39
	GRI 401-3	Licença maternidade/paternidade	39

Direitos Humanos e Diversidade

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	41, 42, 43, 44
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	42, 43, 44
GRI 406: Não discriminação 2016	GRI 406-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	41

Gestão de Responsabilidade Social da Cadeia de Fornecimento

GRI Standard	Divulgação	Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	50, 51, 52, 53
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	50, 51, 52, 53
GRI 414-1: Avaliação Social de Fornecedores 2016	GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	50, 51, 52, 53
	GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	50, 51, 52, 53

Sumário de Conteúdo GRI

Tópicos Materiais

Estratégia Climática

GRI Standard	Divulgação		Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	72	
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	72	
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	72	
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	73	

Gestão dos Ambientes Legais e Regulatórios

GRI Standard	Divulgação		Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77	
GRI 3: Combate à Corrupção 2016	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	-	
GRI 3: Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	-	

Inovação e Tecnologia

GRI Standard	Divulgação		Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77	

Economia Circular

GRI Standard	Divulgação		Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos tópicos materiais	24, 25, 27, 28, 33, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 50, 51, 52, 53, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77	

Sumário de Conteúdo GRI

Tópicos Não Materiais

GRI Standard	Divulgação		Página	Resposta ou motivo para omissão
GRI 201: Desempenho Econômico 2021	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	29, 30	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	49	
	416-2	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	49	
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	31, 32	



Não é apenas sobre reciclagem, é sobre a vida.

Relatório de Sustentabilidade ReciclaBR 2024

Coordenação Geral - ReciclaBR

ESG
Projetos Corporativos

Imagens

Acervo ReciclaBR
Envato Images

Informações Corporativas

Endereço: Av. Guilherme Cotching, nº 726, 4º andar, Vila Maria, São Paulo - SP, 02113-010
Telefone: +55 (11) 2222-1085
E-mail: esg@gruporeciclabr.com.br